



Recrute Réfèrent jeunesse à temps complet

Le Trièves est un plateau de moyenne montagne (900 mètres d'altitude moyenne) entouré de la chaîne du Vercors à l'ouest, des contreforts du Dévoluy au sud-est et des canyons du Drac à l'est.

Situé au sud de la métropole grenobloise, il regroupe 27 communes dont 11 situées dans le Parc naturel régional du Vercors, et compte 10 400 habitants.

La Communauté de Communes du Trièves exerce des compétences variées en matière de culture et patrimoine, d'aménagement et développement économique et touristique, de développement durable, de collecte des déchets, de gestion de l'eau potable, de vie scolaire, de vie sociale, d'actions en direction de la famille, de l'enfance et de la jeunesse.

Suite à un départ, la Communauté de Communes du Trièves recrute un-e animateur jeunesse à temps complet au plus tôt. L'action jeunesse de la collectivité est à destination des jeunes de 10 à 25 ans, et est composée de temps d'animations de proximité (dans les collèges et hors les murs), d'accueil de loisirs déclarés et de séjours sur les vacances, mais également d'accompagnement de projets jeunes, de formations BAFA, etc. Elle est réalisée par deux responsables jeunesses (un basé à Mens et un basé à Monestier), sous l'autorité et la coordination du chef de service.

L'action jeunesse de la Communauté de Communes du Trièves est intégrée au service vie sociale et culturelle, composé de 14 agents. Ce service regroupe également les compétences vie sociale (maison des habitants « Le Granjou » et espace de vie sociale « Mixages », actions sociales de territoire), petite enfance (suivi des structures d'accueil, relais petite enfance), famille et parentalité (sorties familles, Lieu d'Accueil Enfants Parents) et la vie culturelle et associative.

Descriptif des missions

- Accueillir et encadrer les jeunes à travers des activités d'animation et de loisirs, dans des cadres formels et informels permettant de favoriser leur expression dans un esprit de co-construction
- Favoriser l'émergence de projets en recherchant l'implication des jeunes, et les accompagner dans leurs réalisations
- Encourager la diversité et la mixité (genre, sociale, culturelle...) des publics
- Organiser et encadrer les animations, les sorties, et les séjours dans le cadre d'accueil de loisirs déclarés, en assurant des fonctions de direction sur certaines périodes
- Travailler avec les partenaires autour des questions relatives à la jeunesse : accompagnement des jeunes dans les espaces publics, prévention, accès au droit
- Réaliser les supports de communication liés aux activités jeunesse
- Gérer l'enveloppe financière des projets d'animation dans le cadre du budget alloué
- Rechercher des financements ou appels à projets
- Réaliser le suivi administratif et le bilan qualitatif et quantitatif des activités jeunesse (11/17 ans) requis pour le suivi des politiques contractuelles et des différents dispositifs institutionnels (DDCS, CAF, CG38...)

Profil recherché

- BPJEPS, DUT, ou diplôme professionnel en animation, éducation (de niveau 4 - équivalence BAFA capacité de direction AL), diplôme travailleur social ou autre diplôme de niveau 4 si 3 ans d'expérience dans l'animation jeunes
- Permis de conduire B
- Expérience similaire souhaitée
- Connaissance des jeunes dans leurs attentes et besoins
- Maîtrise de techniques d'animation à destination des jeunes et de dynamique de groupe

Qualités et compétences requises

- Avoir le sens des responsabilités, être autonome, faire preuve d'initiative
- Maîtriser le cadre réglementaire de l'animation et de la sécurité des enfants
- Connaître le cadre des collectivités territoriales et son processus décisionnel
- Développer des qualités d'animation et de médiation
- Être dynamique et créatif
- Capacité à prendre du recul sur des situations complexes
- Capacité à être médiateur au sein d'un groupe de jeunes

Conditions matérielles

Poste à pourvoir à compter du 1er septembre 2025

Poste ouvert aux titulaires de la Fonction Publique Territoriale - cadre d'emploi des animateurs ou des adjoints d'animation.

Poste ouvert aux contractuels de manière dérogatoire (dans ce cadre, le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans).

Lieu de travail : Granjou à Monestier de Clermont, Collège de Monestier de Clermont (2 à 3 fois par semaines) et à l'extérieur pour les actions diverses.

Travail sur les vacances scolaires, et ponctuellement les soirs et week-end.

Temps et horaires de travail : temps plein 35h annualisé, avec possibilité d'horaires en soirées.

Salaire : grilles statutaires fonction publique territoriale + régime indemnitaire groupe D 305 € + majoration pour la prise en charge de publics fragiles ou sensibles 100 €.

Participation employeur aux frais de prévoyance et mutuelle.

Action Sociale : Comité des Œuvres Sociales de l'Isère.

Plan de déplacement (75% de participation aux frais d'abonnement transports).

Informations complémentaires / candidature

Pour tout renseignement contacter : La Directrice des Ressources Humaines au 04.76.34.11.22

Adresser lettre de motivation et CV avant le 24 août 2025 à l'attention de

Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Trièves

300 chemin Ferrier - 38650 Monestier-de-Clermont

Ou par courriel à l'adresse suivante : recrutement@cdctrieves.fr