



## Recrute

### Un-e Responsable de service Vie sociale et Culturelle à temps complet

Le Trièves est un plateau de moyenne montagne (900 mètres d'altitude moyenne) entouré de la chaîne du Vercors à l'ouest, des contreforts du Dévoluy au sud-est et des canyons du Drac à l'est.

Situé au sud de la métropole grenobloise, il regroupe 27 communes dont 11 situées dans le Parc naturel régional du Vercors, et compte 10 400 habitants.

La Communauté de Communes du Trièves exerce des compétences variées en matière de culture et patrimoine, d'aménagement et développement économique et touristique, de développement durable, de collecte des déchets, de gestion de l'eau potable, de vie scolaire, de vie sociale, d'actions en direction de la famille, de l'enfance et de la jeunesse.

Dans le cadre d'une réorganisation pour plus de transversalité dans ses actions auprès des habitants, la Communauté de Communes du Trièves recrute un-e responsable du service « Vie sociale et Culturelle ».

Intégré au pôle Vie locale et CIAS, et composé de 14 agents, ce nouveau service regroupe les compétences vie sociale (maison des habitants « le Granjou » et espace de vie sociale « Mixages », actions sociales de territoire), jeunesse (animations de proximité, accueil de loisirs déclarés et organisations de séjours), petite enfance (suivi des structures d'accueil, relais petite enfance), famille et parentalité (sorties familles, Lieu d'Accueil Enfants Parents) et la vie culturelle et associative.

Le poste est situé à Monestier-de-Clermont, accessible par autoroute, route et train, notamment depuis l'agglomération grenobloise en 30 à 40 minutes. Il comprend des déplacements fréquents à Mens, lieu de travail d'une partie des équipes.

C'est un poste de projets, fédérateur en interne comme en externe, d'appui aux équipes de terrain, et de gestion.

#### **Descriptif des missions**

##### ➤ **Diriger le service Vie sociale et culturelle**

Manager une équipe de 13 agents, dont 6 en encadrement direct (directrices du Granjou et de Mixages, deux animateurs Jeunesse, une coordinatrice Petite enfance, une coordinatrice Vie culturelle et associative).

Participer à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques par la complémentarité des compétences et la participation des habitants et des associations.

Assurer le suivi des projets transversaux du service, notamment en tant que chargé de coopération de la Convention Territoriale Globale avec la Caisse d'Allocations Familiales et que coordinateur jeunesse.

Assurer la coordination

Garantir le cadre administratif et budgétaire du service, dans le respect des réglementations propres aux activités du service (notamment concernant la jeunesse avec les accueils de loisirs déclarés et les séjours).

Conforter le lien avec les partenaires institutionnels et financiers.

Travailler en étroite collaboration avec les élus communautaires.

##### ➤ **Participer au projet et à la vie du Pôle Vie locale et CIAS**

Intégrer une équipe de Pôle avec trois autres chefs de service (Lecture publique et Patrimoine, Enfance, EHPAD l'Age d'Or).

Contribuer à la préparation, au suivi et à l'évaluation des projets partenariaux impliquant Etat, Région, Département, CAF, MSA, communes : convention territoriale globale, projet éducatif de territoire, projet culturel de territoire, convention partenariale jeunesse, etc.

Contribuer aux projets portés par le pôle sur des thématiques transversales (violences conjugales et intrafamiliales, addictions, etc.).

Participer à l'équipe de direction générale transversale

### ***Profil recherché – Qualités requises***

Diplôme souhaité : diplôme d'enseignement supérieur en politiques sociales ou culturelles, action sociale, sciences politiques, développement local...  
Capacités managériales.

Culture de projet  
Culture générale et approche transversale  
Connaissances en finances publiques  
Capacité à porter une équipe dans une approche collective d'ensemble  
Capacité à représenter la collectivité  
Autorité, bienveillance et proximité dans le management  
Prise en compte du pragmatisme inhérent à une collectivité rurale de taille moyenne.

### ***Informations pratiques***

Poste d'attaché - catégorie A. Poste ouvert aux contractuels de manière dérogatoire (dans ce cadre, le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans).

36 heures par semaines + 5 jours de RTT

Sous réserve de nécessité de service : possibilité de travail sur 4 jours, possibilité de 1 jour par semaine de télétravail à partir du 4ème mois.

Lieu de travail : Monestier de Clermont (38) – Le Granjou

Rémunération : selon les grilles statutaires de la Fonction Publique Territoriale + IFSE Groupe G 635 € + IFSE majoration encadrement 100 €

Participation employeur aux frais de prévoyance et mutuelle

Action Sociale : Comité des Œuvres Sociales de l'Isère

Plan de déplacement (75% de participation aux frais d'abonnement transports)

Pour tout renseignement contacter : la Directrice des Ressources Humaines ou le Directeur du Pôle Vie locale et CIAS au 04.76.34.11.22.

**Les entretiens de recrutement auront lieu la semaine du 28 au 31 juillet 2025.**

Adresser lettre de motivation et CV **avant le 20 juillet 2025** à l'attention de :

Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Trièves

300 chemin Ferrier - 38650 Monestier-de-Clermont

Ou à l'adresse [recrutement@cdctrieves.fr](mailto:recrutement@cdctrieves.fr)