



Recrute

Un(e) Directeur (rice) de l'Office du Tourisme intercommunal du Trièves / Responsable du service tourisme à temps complet

Le Trièves est un plateau de moyenne montagne (900 mètres d'altitude moyenne) entouré de la chaîne du Vercors à l'ouest des contreforts du Dévoluy au Sud Est et des canyons du Drac à l'Est. Situé au sud de la métropole grenobloise, il regroupe 27 communes, dont 11 situées dans le Parc Naturel du Vercors, et compte 10.400 habitants.

La Communauté de Communes du Trièves exerce des compétences variées en matière d'aménagement et développement économique, agricole, forestier et touristique, de gestion des déchets, de culture et patrimoine, de développement durable, de vie scolaire, d'actions en direction de la famille, de l'enfance et de la jeunesse, de petite enfance, d'eau potable (pour une partie du territoire), et de gestion d'un EHPAD.

La Communauté de Communes du Trièves recrute un-e Responsable du service Tourisme à temps complet pour mettre en œuvre une stratégie globale de développement touristique et de dynamisation du territoire. Sur un mode partenarial, il-elle aura en charge le pilotage et le suivi des programmes et projets associés. Le service fait partie du pôle aménagement développement.

Avec ses 840 km de sentiers balisés, le Trièves offre de larges possibilités de randonnées du Vercors au Dévoluy, en passant par les communes du bord du lac de Monteynard-Avignonet et ses passerelles. Le Trièves promeut l'écotourisme en s'appuyant sur les patrimoines naturels et culturels.

Descriptif des missions

➤ **Participation à la définition des orientations stratégiques de la collectivité en matière de développement touristique**

- Analyser les évolutions de l'économie touristique
- Établir un état des lieux de l'offre et de la demande de tourisme
- Traduire les orientations politiques en plans d'action
- Mettre en évidence les opportunités et anticiper les impacts des dispositifs engagés pour la collectivité et son environnement
- Fournir des arguments techniques pour arbitrer et opérer des choix stratégiques en cohérence avec les orientations politiques des élus et élus
- Concourir à l'élaboration de scénarios prospectifs et de schémas de développement en concertation avec l'ensemble des acteurs
- Mettre en œuvre la coordination entre les élus, les politiques de la collectivité et les différents acteurs et institutions des politiques de développement touristique et d'attractivité territoriale
- Prévoir et organiser les ressources (financières et techniques, juridiques, humaines) nécessaires aux interventions de la collectivité

➤ **Conduite de projets en matière touristique**

- Évaluer les conditions de faisabilité et de viabilité des projets
- Rechercher des financements complémentaires et des partenariats
- Définir les étapes de la procédure et instruire les décisions de la collectivité
- Contractualiser avec les porteurs de projet et les autres partenaires, les conditions d'aide de la collectivité
- Instruire et suivre les demandes de subventions
- Superviser la conformité des projets aidés par la collectivité

➤ **Développement, animation des partenariats et des réseaux professionnels**

- Établir et suivre les partenariats publics et privés en lien avec les modes d'intervention de la collectivité
- Impulser et animer les échanges avec les acteurs économiques du territoire
- Préparer et organiser des commissions Tourisme et des conseils d'exploitation
- Représenter le service auprès des partenaires (Isère Tourisme, Inspiration Vercors, FDOT Isère...) et des structures territoriales partenaires (Région, Département, PNR du Vercors, Grenoble Alpes Métropole, SIVOM du Lac de Monteynard Avignonet...)

➤ Animation du service tourisme et de l'office de tourisme intercommunal

- Animer les équipes des agents de développement touristique et des conseillers en séjour (réunions d'équipe, entretiens d'évaluation annuels, répartition des tâches ...). Équipe de 8 agents
- Assurer le suivi administratif et budgétaire quotidien en relation avec le service Finances de la CCT
- Assurer la gestion des ressources humaines au quotidien en relation avec le service des Ressources humaines de la CCT, pilotage d'un plan de formation pluriannuel des agents
- Piloter l'activité de l'OTI : gestion des plannings d'ouverture des antennes de l'OTI et des recrutements, suivi de la qualité d'accueil...
- Assurer le suivi de la régie de recettes de l'OTI en appui à la Régisseuse principale
- Piloter le plan de communication avec la chargée de communication/marketing
- Piloter le plan presse avec la chargée des relations presse

Profil recherché – Qualités requises

Grade du poste : Attaché – Catégorie A filière administrative

Obligatoire :

Bac +4 minimum

Expérience de 3 ans minimum dans la gestion d'un service Tourisme intercommunal

Expérience requise en pilotage de projets

Permis B + voiture.

Souhaité :

Bonne maîtrise de l'Anglais

Expériences dans la conception de produits touristiques

Connaissance des problématiques de transition du tourisme

Connaissance de l'écotourisme et du tourisme rural

Connaissance des institutions du tourisme et d'APIDAE

Qualités requises

- Aptitudes relationnelles et esprit d'équipe
- Sens des responsabilités
- Sens de l'initiative et autonomie
- Capacité à travailler en étroite relation avec l'élue en charge du tourisme et la responsable de pôle
- Sens du service public et du travail en équipe

Informations pratiques

Poste à pourvoir à compter du 17 novembre 2025. Entretiens prévus 1^{ère} quinzaine de juillet.

Poste d'attaché - catégorie A. Poste ouvert aux contractuels de manière dérogatoire (dans ce cadre, le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans).

36 heures par semaines + 5 jours de RTT

Sous réserve de nécessité de service : possibilité de travail sur 4 jours, possibilité de 1 jour par semaine de télétravail à partir du 4^{ème} mois.

Lieu de travail : Clelles (38)

Rémunération : selon les grilles statutaires de la Fonction Publique Territoriale

Participation employeur aux frais de prévoyance et mutuelle.

Action Sociale : Comité des Œuvres Sociales de l'Isère.

Plan de déplacement (75% de participation aux frais d'abonnement transports).

Informations complémentaires / candidature

Pour tout renseignement contacter : la Directrice des Ressources Humaines au 04.76.34.86.58 ou la Directrice de l'Office de tourisme au 04 82 62 63 53 ou 06 31 36 72 82

Adresser lettre de motivation et CV avant le 26 juin 2025 à l'attention de :

Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Trièves

300 chemin Ferrier - 38650 Monestier-de-Clermont

Ou à l'adresse recrutement@cdctrieves.fr