

Rapport d'activités

- Aménagement
- Agriculture et alimentation
- Culture et patrimoine
- Déchets
- Développement social
- Économie et emploi
- Eau potable
- Enfance jeunesse
- Forêt
- Petite enfance
- Programme Leader
- Transition écologique et mobilités
- Tourisme
- Vie scolaire
- Moyens généraux



2020



Préambule

Ce rapport sur l'activité de la Communauté de Communes du Trièves (CCT) établit un bilan de toutes les décisions et actions engagées dans chaque secteur.

Le rapport d'activité est établi en vertu de l'article L 5211-39 du Code Général des Collectivités Territoriales : « Le Président de l'établissement public de coopération intercommunale adresse chaque année, avant le 30 septembre, au maire de chaque commune membre, un rapport retraçant l'activité de l'établissement, accompagné du compte administratif arrêté par l'organe délibérant de l'établissement. Elaboré par les services de la CCT, il établit un bilan de toutes les décisions et actions engagées dans chaque secteur. C'est un document de référence qui donne

une vision complète de toutes les actions conduites par la collectivité aussi bien dans les services quotidiens apportés à la population qu'à travers les grands chantiers d'intérêt communautaire. Ce rapport fait l'objet d'une communication par le maire au conseil municipal en séance publique au cours de laquelle les délégués de la commune à l'organe délibérant de l'établissement public de coopération intercommunale sont entendus. Le Président de l'établissement public de coopération intercommunale peut être entendu, à sa demande, par le conseil municipal de chaque commune membre ou la demande de ce dernier. Les délégués de la commune rendent compte au moins deux fois par an au conseil municipal de l'activité de l'établissement public de coopération intercommunale. »

Sommaire

CARTE D'IDENTITÉ

- p. 4 **Un Territoire**
- p. 5 **Une communauté de communes**
 - Des compétences
 - Une gouvernance

L'ACTIVITÉ DE LA CCT EN 2020 ET LES PERSPECTIVES 2021

- p. 8 ■ Aménagement
- p. 10 ■ Agriculture et alimentation
- p. 12 ■ Culture et patrimoine
- p. 14 ■ Déchets
- p. 15 ■ Développement social
- p. 17 ■ Économie et emploi
- p. 20 ■ Eau potable
- p. 22 ■ Enfance jeunesse
- p. 25 ■ Forêt
- p. 26 ■ Petite enfance
- p. 28 ■ Programme Leader
- p. 30 ■ Transition écologique et mobilités
- p. 32 ■ Tourisme
- p. 34 ■ Vie scolaire

MOYENS GÉNÉRAUX

- p. 36 ■ Ressources humaines
- p. 37 ■ Finances - Accueil
- p. 38 ■ Entretien du patrimoine, conduite d'opérations et marchés publics
- p. 39 ■ Information / Communication

Un Territoire



27 communes - 10 373 habitants - Superficie : 632 km²

Une communauté de 27 communes

Une gouvernance

Le 1^{er} janvier 2012, les communautés de communes des cantons de Clelles, Mens et Monestier de Clermont, les syndicats des écoles de Mens et Monestier de Clermont ainsi que le Syndicat d'Aménagement du Trièves ont fusionné pour devenir la **Communauté de Communes du Trièves**.

Le 10 juillet 2020, les délégués communautaires ont élu 1 président et 11 vice-présidents formant l'exécutif. Ces 12 élus interagissent quotidiennement avec les services et se réunissent de façon régulière 1 à 2 fois par mois.



Jérôme Fauconnier
 Président
 Maire - Avignonet



Eric Furmanczak
 1^{er} vice-président
 Vie sociale et CIAS
 Maire de Monestier de Clermont



Christophe Drure
 2^e vice-président
 Environnement, eau, collecte et traitement des déchets, bâtiments
 Maire de Roissard



Alain Vidon
 3^e vice-président
 Vie scolaire et éducative
 1^{er} adjoint de St Baudille et Pipet



Christian Roux
 4^e vice-président
 Développement durable et mobilités
 Maire de Sinaré



Philippe Vial
 5^e Vice-président
 Agriculture, alimentation et forêts
 1^{er} adjoint à Clelles



Fanny Lacroix
 6^e vice-présidente
 Tourisme
 Maire de Châtel en Trièves



Jean-Louis Goutel
 7^e vice-président
 Finances, ressources humaines et projets européens
 Conseiller municipal de Mens



Pierre Suzzarini
 8^e vice-président
 Culture et patrimoine
 Maire de Mens



Caroline Fiorucci
 9^e vice-présidente
 Enfance, jeunesse, famille
 1^{re} adjointe à Monestier de Clermont



Béatrice Vial
 10^e vice-présidente
 Urbanisme et aménagement du territoire
 Maire de St Paul les Monestier



Eric Bernard
 11^e vice-président
 Relations avec les communes
 1^{er} adjoint à St Jean d'Hérans

Les commissions

Les commissions de la Communauté des Communes du Trièves couvrent les compétences exercées par la collectivité. Elles réunissent régulièrement les délégués et sont ouvertes aux élus municipaux. Les commissions sont un espace de travail et de concertation permettant une participation plus large et en amont du Conseil. Les orientations fixées lors des commissions facilitent la prise de décision lors des assemblées.

Liste des commissions :

Economie et emploi - Agriculture et alimentation - Forêt et filière bois - Tourisme
 Aménagement et urbanisme - Gestion des déchets - Développement durable
 Culture et patrimoine - Petite enfance/ enfance-jeunesse/ Famille
 Vie scolaire - GEMAPI - Eau potable - Finances

Les comités de pilotage ou de suivi

- Comité de pilotage Service commun ADS
- Comité de pilotage Convention Territoriale Globale

2020, une année particulière dans un contexte de gestion de crise sanitaire

La crise sanitaire et économique qui a débuté au premier trimestre 2020 et s'est poursuivie tout au long de l'année a impacté à la fois l'organisation des services mais aussi une partie des activités et projets qui étaient programmés. Certaines des actions prévues ont été reportées sur l'année 2021.

En mars 2020, le gouvernement annonce un confinement national suite à l'émergence d'un virus baptisé Covid-19. Ce premier confinement durera jusqu'au 11 mai. Il sera suivi en octobre d'un second temps de confinement.

Cette crise a profondément bouleversé l'organisation des services intercommunaux : fermeture des accueils, des équipements accueillant du public, mise en place du télétravail,...

Les services intercommunaux sont dès le début de la crise mobilisés pour soutenir les acteurs économiques tout en maintenant un service aux habitants.

Communes	Nb délégués titulaires	Nb délégués suppléants
Saint Andéol	1	1
Lavars	1	1
Le Percy	1	1
Saint Martin de Clelles	1	1
Prébois	1	1
Saint Maurice en Trièves	1	1
Cornillon en Trièves	1	1
Tréminis	1	1
Châtel en Trièves	1	1
Lalley	1	1
Avignonet	1	1
Monestier du Percy	1	1
Treffort	1	1
Saint Michel les Portes	1	1
Roissard	1	1
Saint Baudille et Pipet	1	1
Saint Paul les Monestier	1	1
Chichilianne	1	1
Château Bernard	1	1
Saint Guillaume	1	1
Saint Jean d'Hérans	1	1
Gresse en Vercors	1	1
Clelles	2	-
Sinard	2	-
Saint Martin de la Cluze	3	-
Monestier de Clermont	6	-
Mens	6	-

Le conseil communautaire est composé de 41 conseillers titulaires et 22 conseillers suppléants issus des conseils municipaux. 2020 est une année de renouvellement du conseil communautaire suite aux élections municipales.

Des compétences

Les statuts sont disponibles dans leur intégralité sur le site : www.cc-trieves.fr

(Arrêté préfectoral n° 200362-0006 du 28 décembre 2011 & Arrêté préfectoral n° 2015027-0013 du 27 janvier 2015) > La communauté de communes a pour objet d'associer les communes

membres au sein d'un espace de solidarité, en vue de l'élaboration d'un projet commun de développement et d'aménagement de l'espace. Elle exerce de plein droit, au lieu et place des communes membres, les compétences suivantes :

● Pour l'ensemble du territoire

■ **L'aménagement du territoire** : suivi du Schéma de Cohérence Territoriale, élaboration du schéma de secteur, le conseil architectural et paysager, comité local de l'habitat, politique de logement social, création et entretien des sentiers labellisés PDIPR, animation de l'Agenda21.

■ **Le développement économique** : création et entretien de zones d'activités, soutien et promotion de l'emploi local, promotion et soutien de l'agriculture, de la filière bois, accompagnement à la création d'activités.

■ **La promotion et le soutien touristique du territoire** : promotion accueil et information des publics, commercialisation touristique, création et entretien des sentiers labellisés PDIPR

■ **La gestion des déchets** : collecte et traitement, gestion des déchèteries, actions de sensibilisation au tri sélectif.

■ **L'environnement et le développement durable** : actions de protection et de mise en valeur de l'environnement, aide au développement de la filière des énergies renouvelables dont la réalisation et la gestion de chaufferie bois, sensibilisation au développement durable.

■ **La petite enfance, l'enfance, la jeunesse et la famille** : gestion de dispositifs contractuels avec la CAF, gestion de Centres de Loisirs et points jeunes, gestion des Relais Assistantes Maternelles, soutien aux associations.

■ **L'animation de la vie sociale du territoire à travers les actions proposées par deux équipements sociaux** : la Maison des habitants-le Granjou à Monestier de Clermont et l'Espace de vie sociale-Mixages à Mens

■ **La culture et le patrimoine** : construction, entretien et fonctionnement des bibliothèques d'intérêt communautaire, animation et actions de promotion de la culture et du patrimoine, création et gestion d'un parc de matériel de spectacle.

■ **Le social** : gestion d'un Centre Intercommunal d'Action Sociale (CIAS), coordination de la politique gérontologique, actions d'insertion.

■ **La gestion d'un Centre Intercommunal d'Action Sociale (CIAS)** comprenant la gestion de l'EH-PAD de Monestier de Clermont et la Coordination de la politique gérontologique

■ **Les réseaux et services locaux de communications électroniques** (participation au déploiement du THD).

● Pour une partie du territoire

■ **La vie scolaire** : création, entretien et fonctionnement des groupes scolaires et classes uniques, cantines scolaires et périscolaires pour les groupes scolaires de : Monestier de Clermont, Clelles, Mens et les écoles de Saint Maurice en Trièves, Monestier du Percy et Chichilianne, mise en œuvre des actions de l'EMALA,... (21 communes sur 27).

■ **L'eau potable** : Adduction, distribution et gestion des réseaux d'eau potable concernant les réseaux d'adduction des sources de Fraîchinnet, Font Noire, Font Fovèze, et les réseaux de distribution à partir des réservoirs de St Michel les Portes, Roissard, Le Fau, St Paul les Monestier, Sinard, Avignonet, St Martin de la Cluze, (7 communes sur 27).

La CCT gère également un service mutualisé pour **l'instruction mutualisée des autorisations d'urbanisme**

LES MISSIONS

Urbanisme-Habitat

- Gestion du Comité Local de l'Habitat : Répondre à la demande de logement sur le territoire
- Gestion locative des logements de la Communauté de communes
- Observatoire de l'habitat et mise en œuvre du Plan Départemental de l'Habitat
- Mise en œuvre du SCOT sur le territoire
- Accompagner les communes dans les évolutions législatives en matière d'urbanisme

Paysage-architecture

- Préserver l'architecture et les paysages du Trièves,
- Mise en œuvre et Animation du Plan de paysage du Trièves
- Accompagner les projets communaux et intercommunaux en matière de paysage
- Organisation des consultations architectes conseils

Service mutualisé d'instruction ADS (Autorisation du Droit des Sols)

- Instruction pour 26 communes du territoire

SPANC

- Service aux habitants en matière d'assainissement non collectif (mission de contrôle réglementaire)

Système d'information géographique

- Répondre aux demandes des services et des communes, partager et échanger avec les outils existants
- Recueillir et exploiter toutes les données numériques utilisables afin de créer une bibliothèque consultable par tous.

LES ACTIONS MAJEURES 2020

Urbanisme et habitat

- Suivi et participation à la mise en œuvre du SCOT, participation au groupe projet SCOT
- Relation avec le service planification de la DDT/SCOT et Suivi et accompagnement des PLU communaux : soutien technique auprès de 6 communes
- Accompagnement des projets intercommunaux (maison de pays et déchèterie sur la commune de Clelles)
- Instruction des autorisations d'urbanisme pour 25 communes – conseils et formation auprès des élus et des secrétariats de mairie
- Animation du CLH : centralisation de l'offre et la demande de logement sur l'ensemble du Trièves – Accompagnement des demandeurs de logement - Participation au réseau Inter-CLH de l'Isère - Accompagnement des mairies dans les attributions de logement

Paysage et architecture

- Développement des interventions de la paysagiste conseil dans les projets communaux
- Suivi du projet d'aménagement de la RD 1075 en lien avec les projets intercommunaux
- Plan de paysage du Trièves : Accompagnement du projet création d'outils d'interprétation du paysage autour de Giono
- Organisation d'une animation grand public en juillet « le paysage et le jardin »

SPANC

- Coordination de la convention avec la METRO

Système d'Information Géographique

- Production de cartes type DAO pour différents services (économie, culture, enfance-jeunesse, sentiers, OM), édition d'affiches évènementielles dans des formats traceur
- Réflexion sur les procédures de saisie des données terrain (sentiers)
- Choix des outils techniques pour travailler avec le service sentiers (autonomie)
- Réflexion avec le service sentier pour la correction des cartes existantes (cahier des charges avec le bureau d'études Mogoma)
- SCoT : inventaire cartographique du foncier économique disponible sur le territoire (zones d'activités)

LES PERSPECTIVES 2021

Urbanisme

- Informer les communes sur les évolutions législatives et réglementaires
- Accompagner les communes dans l'élaboration de leur PLU
- Animer le service commun d'instruction ADS : formation des secrétaires de mairie et des élus
- Réflexion sur la mise en place de la dématérialisation ADS

Habitat

- Activité du CLH : accueil des demandeurs de logements
- Relation avec les bailleurs à conforter
- Mise à jour de l'Observatoire du logement

Paysage

- Poursuite de l'animation et mise en œuvre des actions du plan de paysage
- Réflexion sur la création d'outils d'interprétation du paysage
- Organisation grand public autour du paysage

SIG

- Attachés plus spécifiquement au service Urbanisme/Aménagement, les travaux cartographiques vont se centrer désormais vers : création et intégration numérique des cartes de risques. Suivi des évolutions possibles de l'application SIMAP (droits d'accès, droits d'administration). Edition de cartes illustratives dans le cadre de l'observatoire du logement.
- Production de cartes pour différents services (économie, culture, enfance-jeunesse, sentiers) édition d'affiches évènementielles dans des formats « traceur ».

SPANC

- Coordination du service et marché public pour les contrôles réglementaires
- Mise à jour du règlement de service et des redevances
- Pédagogie auprès des communes sur le fonctionnement du SPANC



Chiffres clés 2020

410 logements publics dont 250 HLM
4 logements en gestion locative CCT
106 demandes et 30 attributions sur le parc public.
12 consultations architectes conseils par an, soit 44 personnes accueillies (annulation période confinement)
2 consultations paysagiste conseils à destination des communes
496 autorisations d'urbanisme instruites dont 206 Déclarations préalables, 94 Permis de construire et 196 Certificats d'urbanisme

LES MISSIONS

- **Coordination et animation de la stratégie foncière du Sud Isère, pilotée par le département de l'Isère, en partenariat avec la Communauté de communes de la Matheysine, SITADEL, la chambre d'agriculture et l'ADDEAR.**
- **Coordination du Projet Alimentaire Inter Territorial pour la Communauté de communes du Trièves.**
- **Animation du Plan Pastoral Territorial et promotion des producteurs locaux**

LES ACTIONS MAJEURES 2020

Coordination de la stratégie foncière du sud Isère :

- Participation au COTECH et COPIL,
- Suivi des études menées sur le territoire et accompagnement des communes : biens vacants et sans maître, réglementations des boisements, etc.
- Présentation de l'Observatoire foncier réalisé par la Chambre d'agriculture, dans toutes les communes du territoire, accompagnement des communes dans leurs projets agricoles, suivi et l'animation locale de l'appel à projet « remise en état des friches agricoles » (une douzaine d'agriculteurs accompagnés (montage des dossiers).
- Travail sur l'installation et la transmission des fermes.
- Participation au Copil de SITADEL.
- Animation de la Commission agriculture et alimentation de la Communauté de communes.

Projet Alimentaire Inter Territorial (PAIT) :

- Participation aux cotech, copil ; dépôt de la candidature de labélisation pour être reconnu « Projet Alimentaire territorial » par le Ministère de l'agriculture.
- Participation aux groupes de travail du PAIT : diagnostic EGalim, restauration collective, changements de comportements alimentaires, changement climatique. Mise en place d'un travail interservices au sein de la Communauté de communes, pour lancer les actions du PAIT dans le Trièves.
- Préparation et la réalisation du Mois de la transition alimentaire en Trièves (travail interservices).

Animation du Plan Pastoral Territorial et promotion des producteurs locaux :

- Suivi du Plan Pastoral Territorial
- Mise à jour de l'annuaire en ligne des producteurs du Trièves sur le site de la CCT.

LES PERSPECTIVES 2021

Poursuite de la Stratégie foncière du sud Isère

- Poursuite de la coordination du PAIT et déclinaisons locales
- Recherche de financements via Plan de relance de l'Etat en lien avec le PAIT pour mettre en place des actions sur le territoire
- Poursuite de l'animation du Plan Pastoral Territorial
- Animation du projet de 2^e festival de films et actions de sensibilisation sur le pastoralisme dans le Trièves
- Poursuite de la mise à jour de l'annuaire en ligne des producteurs du Trièves sur le site de la CCT



Chiffres clés 2020

Observatoire foncier actualisé en 2020 : environ 200 agriculteurs sur le territoire. Environ 30% des fermes et 20% des surfaces en agriculture biologique. Baisse de l'élevage « laitier », en faveur de l'élevage « viande » et des grandes cultures. installations de nouvelles productions : maraîchage, petits fruits, arboriculture etc. Plus de 30% de fermes en vente directe exclusive. Tendance à l'agrandissement des fermes. Âge moyen des agriculteurs : 52 ans. Beaucoup de départs à la retraite dans les 10 ans à venir (tendance nationale) – Enjeux sur les fermes/foncier à transmettre.

PAIT : plus de 300 communes et 800 000 habitants sur le territoire du PAIT ; 9 partenaires publics et 3 acteurs socio-professionnels.

**Plan Pastoral Territorial : contrat de financement sur 5 ans (2019 – 2023), 192 000 € de financement disponible (100 000 € Région et 92 000 € Europe)
Producteurs locaux : 112 producteurs du Trièves recensés sur l'annuaire en ligne du site de la CCT**

LES MISSIONS

- **Construction, entretien et fonctionnement d'équipements bibliothèques d'intérêt communautaire : 3 médiathèques intercommunales + 8 bibliothèques relais + Fonds Documentaire du Trièves ;**
- **Gestion du Musée du Trièves à Mens.**
- **Animation et actions de promotion de la culture et du patrimoine, Animation des médiathèques, et mise en réseau, animation des points lecture notamment dans le cadre du programme de Lecture publique.**
- **Organisation occasionnelle de spectacles vivants.**
- **Création et gestion du parc de matériel de spectacle.**
- **Soutien aux associations à but culturel ayant une vocation « cantonale ou inter cantonale ».**

LES ACTIONS MAJEURES 2020

Lecture Publique

- Signature de la convention socle du réseau de lecture publique avec le Département de l'Isère et adoption du Projet scientifique et culturel du réseau de lecture publique.
- Travail de préfiguration d'un contrat territoire lecture avec comme objectif l'augmentation des horaires (min. 15h/semaine dans les médiathèques) et le recrutement d'un coordonnateur de lecture publique.
Objectifs : améliorer le service rendu aux usagers et développer l'offre.
- Action diversifiée à destination de publics différents : enfants dans et hors temps scolaire (refonte totale de l'accueil scolaire et généralisation à l'ensemble des classes du territoire pour la rentrée 2021), publics éloignés de la culture et de la lecture, familles, nouveaux habitants avec des actions spécifiques (Facile à lire, faire avec, les vacances se racontent...).

Animation du Patrimoine

- Accompagnement territorial de manifestations nationales et départementales (Musées en fête et Les journées européennes du patrimoine notamment)
- Préparation Cinquantenaire de la mort de Giono (reporté en 2021)

Le Fonds Documentaire Triévois

- Lancement du Comité directeur du Fonds documentaire triévois avec l'ensemble des associations patrimoniales du Trièves
- Enjeu de mise à disposition des collections conservées au fonds documentaire et de classification de ces collections (2021/2022)

Le Musée du Trièves

- Année en demi-teinte, ouverture décalée, Exposition Paysages en Trièves, la nature et les hommes

Action culturelle

- Ce soutien est passé par de la veille documentaire du fait de la crise sanitaire, qui s'est ajoutée aux missions traditionnelles de soutien aux associations. Un agenda culturel « confiné » a été produit chaque semaine durant les 3 mois de confinement et a contribué à faire du lien social.
- Mise à jour d'un annuaire des activités artistiques et sportives du Trièves 2020
- Coordination du programme autour du cinquantenaire de Giono
- Accompagnement des écoles de musique à faire réseau : échanges sur les fonctionnements et structuration des associations, montage de dossier pour des projets communs « faire de la musique » 2020 et « le chant des arbres » 2021.
- Accompagnement d'une dizaine de projets pour le montage de dossiers : FestiStreet, Mens alors !, Radio dragon, L'attrape voix, Hôtel Europa, Ecoute voir, Tangible, A chacun son Mont Aiguille, Du bruit dans l'image, Le Poulailleur, le Pot au noir...
- Travail autour du Projet de Capitale Champêtre de la culture, officiellement lancé à l'automne 2020

Assistance technique

- 11 tournées d'affichage (moyenne 10 affiches par tournée), 80 points de diffusion sur le territoire (8800 affiches) Annulées lors des premier et second confinements et moins de tournées d'affichage du fait de l'annulation de certains événements.
- Gestion du parc de matériel de spectacle qui profite à toutes les associations dès lors qu'elles conventionnent (locations à tarifs préférentiels) ou pas avec la CCT. Année particulière, moins de location de matériel du fait de la crise sanitaire,

LES PERSPECTIVES 2021

Lecture publique

- Conventionnement avec les mairies des 11 lieux de lecture publique du réseau et structuration du réseau entre Points livres nomades, bibliothèques relais informatisées et médiathèques (dans lesquelles interviennent des professionnelles)
- Mise en œuvre d'une offre renouvelée pour les scolaires et les enseignants, dans le sens d'une équité (tous les enfants de 3 à 11 ans se verront proposer au moins deux séances)
- Déploiement de l'action culturelle à destination des publics identifiés par le Projet scientifique, culturel, éducatif et social (PSCES) : Facile à lire, ateliers d'anglais, rencontre des tout petits...
- Signature d'un contrat territoire lecture (CTL) avec la DRAC qui pose le principe d'une structuration renforcée du réseau, autour du recrutement d'un coordonnateur, d'horaires d'ouverture élargis et d'action culturelle financée autour du livre et de la lecture, ainsi qu'une réflexion autour des projets de construction/rénovation des médiathèques de Monestier de Clermont et Mens

Patrimoine

- Adoption PSCES du Musée et affirmation du rôle de la CCT en matière d'animation du patrimoine du Trièves,
- Musées en fête et Journées du patrimoine
- Projet Violoneuses
- Projet Rigodon
- Projet Mémoires portugaises
- Projet sentier Giono Berger à Lalley en lien avec le service tourisme

Le Musée du Trièves

- Exposition « dans l'expo » 100 portraits pour une bibliothèque de Francis Helgorsky durant l'été.

Action culturelle

- Préparation d'une résidence de territoire avec le soutien du Département de l'Isère
- Subventions aux associations : refonte de l'appel à projet intercommunal avec un groupe de travail élus/techniciens pour harmoniser les pratiques, affirmer la politique associative de la CCT et tendre vers une augmentation des moyens matériels et humains (tourisme, sports et loisirs, culture et social/santé)
- Faire vivre le projet culturel de territoire avec des rencontres et ateliers
- Accompagnement des écoles de musique à faire réseau : rencontre avec des associations d'autres territoires, accompagnement pour une réflexion à fusionner par le biais d'un DLA (dispositif Local d'Accompagnement)
- Coordination du festival de films sur le pastoralisme
- Mise en place de projets interservices, avec le plan paysage, le mois de l'alimentation, la mobilité...
- Animation des groupes de travail thématiques issus de la commission culture et regroupant des personnalités qualifiées et/ou intéressées par les différents thèmes (patrimoine, lecture publique, associations, éducation artistique et culturelle, ...).



Chiffres clés 2020

1615 emprunteurs actifs
(dont **269 nouveaux inscrits**)
Rapporté à la population totale du Trièves,
il y a environ 20% de lecteurs actifs
(ayant emprunté un livre dans l'année
(proportion stable et supérieure à la moyenne
nationale). **46 000 prêts.**
12 00 heures d'ouverture tout public environ
Budget acquisition tous documents pour
les médiathèques : 28 850 €.

LES MISSIONS

- Collecte des ordures ménagères en régie avec un camion grue en location
- Gardiennage et entretien des déchèteries en régie
- Collecte et traitement des bennes de déchèteries, papiers, verre et emballages par des prestataires
- Broyage des plateformes communales par un prestataire
- Service de broyage de branches en porte à portes,
- Entretien des conteneurs et collecte des cartons en régie

LES ACTIONS MAJEURES 2020

- Achat des terrains pour la déchèterie de Clelles,
- Début des travaux d'agrandissement de la déchèterie de Monestier de Clermont,
- Collecte des bâches agricoles (9.2 tonnes),
- Collecte d'épaves sur le Trièves (63 voitures),
- Vote du prix de la redevance pour 2019 maintien à 148 € (identique depuis 2013),
- 103 rendez-vous par le service de broyage pour 950 m3,
- Achat d'un compacteur pour la déchèterie de Mens,
- Achats de conteneurs semi-enterrés pour remplacer les conteneurs brûlés (6),
- 26 animations sur le compostage (élus, habitants) prévues en 2020, reportées pour cause de covid 19,
- 3 Animations scolaires+ cantines,
- Création de 15 plateformes de stockage de déchets verts avec l'aide des communes,
- Création de sites de compostages partagé,
- Vente de 250 composteurs sur le territoire,

LES PERSPECTIVES 2021

- Fin des travaux d'agrandissement de la déchèterie de Monestier de Clermont,
- Création d'un quai supplémentaire sur la déchèterie de Mens,
- Passation du marché Maîtrise d'œuvre pour la déchèterie de Clelles,
- Achat d'un compacteur pour la déchèterie de Monestier,
- Poursuivre le développement des plateformes de stockage des déchets verts sur les communes,
- Poursuivre la politique de compostage partagé et individuel,
- Reconstitution de la collecte des épaves,
- Reconstitution de la collecte des bâches agricoles,
- Reconstitution du service de broyage de branches,
- Participation à la coopération Sud Isère pour la construction du centre de tri et de l'incinérateur sur le territoire de Grenoble Alpes Métropole.
- Changement des consignes de tri en janvier 2021 (passage des papiers et emballages en multi-matériaux).



Chiffres clés 2020

Ordures ménagères > 2008 tonnes collectées et incinérées soit **194,9 kg/habitant/an**, une baisse de **1%** des tonnages collectés par rapport à 2019.

Verre > 544 tonnes soit **52,67 kg/habitant/an**, une hausse de **11,74 %** des tonnages collectés par rapport à 2019.

Emballages > 287 tonnes, soit **27,80 kg/habitant/an**, une hausse de **10,57 %** des tonnages collectés.

Papiers > 182,1 tonnes, soit **17,62 kg/habitant/an**, une baisse de **8,75 %** par rapport à 2019).

Déchèteries > 3144,87 tonnes, soit **304,44 kg/habitant/an**. Baisse de **2,75%** par rapport à 2019). Pour rappel, en 2020 les déchèteries de Mens et Monestier sont restées fermées un mois dans le cadre des mesures sanitaires.

LES MISSIONS

- Mise en œuvre d'une politique Vie sociale à travers les actions menées par les équipements sociaux de la CCT : Le Granjou (Maison des habitants- Monestier de Clermont) et Mixages (Équipement Vie sociale - Mens)
- Porter un projet social de territoire, dans une conception large de la Vie sociale, attentive à toutes les composantes de la population du Trièves, intégrant la Culture et la vie associative, dans une approche pluridisciplinaire confirmée. Ce projet social de territoire a vocation à s'appuyer notamment sur une Convention territoriale globale en cours d'élaboration, convention pluriannuelle, proposée par la Caisse d'allocations familiales de l'Isère, et qui devrait associer largement les partenaires opérationnels et financiers, Mutualité Sociale Agricole, Département de l'Isère, notamment.

LES ACTIONS MAJEURES 2020

Réorganisation du pôle Vie sociale de la communauté de communes

2020 a vu enfin une modification de la prise en compte de la Vie sociale dans l'organigramme.

Dans l'organisation en vigueur jusqu'au printemps 2020, un Pôle Développement socio-culturel rassemblait les compétences Vie sociale, Enfance, Jeunesse et Famille sous la direction d'une responsable de Pôle, qui était aussi directrice de la Maison des habitants.

Depuis fin août 2020, la Maison des habitants a une directrice à plein temps.

Depuis le 1er novembre 2020, une direction de la Vie sociale et culturelle rassemble les compétences Vie sociale (dont la Famille) via notamment les équipements socio-culturels, et le service « Culture, patrimoine, vie associative ». Le directeur est également directeur du Centre Intercommunal d'action sociale du Trièves, en responsabilité notamment de l'EHPAD l'Age d'Or et de la politique en direction des personnes âgées.

Une gestion de crise à destination des habitants

La pandémie de Covid-19 a contraint à réduire fortement la vie sociale des habitants, raison d'être des deux équipements. Ceux-ci ont cependant, dans la limite du possible, utilisé toutes leurs marges de liberté et de créativité pour assurer leurs missions et contribuer à atténuer l'isolement forcé créé par la pandémie et les deux premiers confinements.

Ce bilan d'activités 2020 de la Vie sociale est celui d'une année « hors normes » et d'une année de transition, d'une année difficile et d'une année tournée vers l'avenir.

Le Granjou

- Mise en place de l'aide aux devoirs (3 bénévoles accompagnant 7 enfants) et le déploiement de l'activité parentalité-famille : « Pom' de reinette », temps mensuel entre parents et enfants de 0 à 6 ans, ateliers cuisine parents-enfants, travail collaboratif (convention) avec le Collectif d'entraide du Trièves...
- Collecte et distribution d'une tonne de produits alimentaires aux familles en difficulté, accompagnement des personnes à l'épicerie sociale, veille pour les personnes vulnérables et fragiles, écoute et appel téléphonique de personnes fragiles et isolées, activités extérieures adaptées (distribution de nichoirs, plantation de pommes de terre, distribution de masques fabriqués par des habitantes couturières...).
- Sorties familles concernant 193 enfants, concert devant l'EHPAD, vacances solidaires de 3 jours avec des bénéficiaires du Collectif d'entraide.
- Forum des associations le 5 septembre, ainsi que la reprise provisoire d'activités associatives avec des jauges adaptées,
- Animation du « mois de l'alimentation ».
- Le deuxième confinement a vu le Granjou rester ouvert notamment pour les activités de soutien à la parentalité, l'accompagnement à la scolarité, la confection de masques,
- Développement des relations avec le collège, les écoles : projet « médiation par les pairs », lutte contre le harcèlement.

Mixages

- Ateliers « remise à niveau code de la route » et « mémoire » en direction des seniors ;
- Expositions régulières d'artistes ;
- 3 sorties-découvertes en lien avec le Granjou ;
- Fête du court-métrage ;
- Repas collectif mensuel « les repas d'Isabelle » à destination d'un public en situation de fragilité ;
- Coordination du festival d'arts de la rue « la Rurale » ;
- Communication mensuelle en direction des habitants, et des partenaires ;
- Permanences de services aux habitants : ADIL, AGEDEN, Centre de planification de l'hôpital de La Mure, architecte-conseil, avocat-conseil.

Durant le confinement, le maximum a été fait pour agir vers l'extérieur dans un esprit de solidarité :

- Coordination de bénévoles pour de l'aide et de l'accompagnement aux habitants et aux structures du territoire ;
- Participation aux permanences de distributions alimentaires du Collectif d'entraide du Trièves, et récolte de denrées dans différents commerces du territoire ;
- Initiatives pour le maintien des liens sociaux : expositions et affichages sur l'espace public « Marre du masque, fais ta grimace ! » et « Lâcher de poésie » ;
- Permanence téléphonique pour du soutien à la fonction parentale ;
- Newsletter hebdomadaire pour des propositions pédagogiques en direction des parents ;
- « les Balades du lundi » pour réunir en extérieur des habitants en situation d'isolement.

L'arrivée du directeur de la vie sociale et culturelle début novembre a permis de relancer la coopération entre les deux équipements socio-culturels et de partager réflexions et projets sur différents sujets, dont la parentalité, enjeu pour l'ensemble du territoire, et renforcé par la pandémie qui a mis en évidence l'ampleur des difficultés de relations parents-enfants.

Les liens ont été renforcés avec l'association Temps d'parents préfigurant une coopération plus active en 2021.

Le soutien financier aux associations dans le domaine des sports et des loisirs s'est poursuivi pour un montant annuel inchangé de 25 000 euros. Un groupe de travail interservices s'est constitué en novembre pour aboutir à la redéfinition de la politique associative de la CCT pour 2021-2022 (cf. rapport du service Culture, patrimoine et vie associative).

Le lien de longue date des deux équipements avec le Collectif d'entraide du Trièves a été la base d'un travail coopératif, fin 2020, en vue d'aider le Collectif à répondre à un appel à projets de France Relance en vue de renforcer ses équipements (véhicule, réfrigérateurs...) et ses moyens d'action.

LES PERSPECTIVES 2021

Pour 2021 et au-delà, la Vie sociale telle que mise en œuvre par la Communauté de Communes du Trièves et ses deux équipements, le Granjou et Mixages, sera plus que jamais, dans un territoire et une société fragilisés par la Covid, sur la base de l'écoute, la communication, la présence, la coopération, le soutien, le travail pluridisciplinaire, l'innovation. Cette approche fondera la **Convention territoriale globale (CTG)** dont les bases de travail ont été posées fin 2020 avec la Caisse d'allocations familiales de l'Isère :

- Démarche de projet social de territoire, porté politiquement ;
- Projet partagé avec les 27 communes, avec le Département, avec la CAF, la Mutualité Sociale Agricole ;
- L'accès aux droits comme l'un des fils directeurs (accès à l'information et à l'accueil physique, accès aux droits numériques, démarche d'aller vers...) ;
- Attention portée à tous les secteurs du territoire, et aux évolutions des attentes et besoins des habitants après la crise sanitaire.
- Réflexion en vue de soutenir et développer des réponses concrètes à ces attentes et aux besoins et les solidarités de proximité, articulant professionnels et bénévoles, en appui des équipements socio-culturels et des communes ;
- Redéfinition en transversalité interne et coopération externe des objectifs et des modes d'action dans les domaines de la Petite enfance, de l'Enfance, de la Jeunesse ;

- Engagement confirmé voire renforcé dans les actions Famille et Parentalité ;
- Approche globale avec une grande attention à l'accès à la Culture, au lien avec les établissements scolaires (Projet Educatif de Territoire en préparation pour 2022), aux actions intergénérationnelles, aux liens entre Vie sociale et Insertion, entre Vie sociale et Logement (accès au logement, lutte contre la précarité énergétique...);
- Prise en compte de la précarité d'une partie de la population, y compris en termes alimentaires ;
- Complémentarité entre actions sociales individuelles et collectives et pour ce faire, notamment, liens confortés avec le Département de l'Isère.

L'adoption du diagnostic de la CTG est prévue début octobre 2021, de l'ensemble de la Convention début décembre 2021, pour une mise en œuvre pluriannuelle à partir de 2022.

La CTG sera un projet pluriannuel, mais aussi une démarche évaluée régulièrement, et donc évolutive selon la pertinence des actions et l'évolution des besoins et des projets.

2021 voit le bilan à mi-parcours du contrat de projet social du Granjou. Plus généralement, l'évaluation des projets et du fonctionnement des équipements Mixages et le Granjou sera permanente avec la relance des outils de participation et de pilotage quand la situation sanitaire le permettra. Une attention particulière sera portée à soutenir les projets et la créativité des équipes.



Économie et emploi

LES MISSIONS

Immobilier d'entreprise

- Suivi et développement des zones d'activités communautaires actuelles et en projet.
- Recherche d'implantation de nouvelles entreprises visant la création d'emplois.
- Gestion locative des locaux d'activités appartenant à la Communauté de communes.

Animation économique

- Porter à connaissance du tissu économique du territoire.
- Lien avec les entreprises du territoire.
- Lien avec les partenaires économiques extérieurs.
- Accompagnement des projets économiques des communes.
- Développement de projets économiques nouveaux (suivi et mise en œuvre du plan d'actions de développement économique du territoire conformément aux orientations stratégiques retenues).

Emploi - Formation - Création d'activité

- Accompagnement renforcé à l'emploi pour les allocataires du RSA socle
- Accueil des demandeurs d'emploi de longue durée (projet Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée)
- Premier accueil des porteurs de projet, diagnostic et orientation vers les organismes compétents
- Montage d'actions spécifiques en fonction des besoins du territoire
- Recueil des offres d'emploi et liens avec les employeurs sur les aides et mesures

LES ACTIONS MAJEURES 2020

Immobilier d'entreprise

- Suivi des projets de développement des zones d'activités communautaires.
- Mise à jour d'une bourse de locaux vacants pour adéquation offre – demande.
- Gestion locative des locaux d'activités appartenant à la CCT (ZA des Sagnes à Mens et à Clelles).
- Cartographie du foncier économique du Trièves.

Animation économique

- Poursuite du projet de Maison de Pays Trièves en relation avec le service tourisme, les partenaires et les acteurs : achat de parcelle, étude de programmation, accompagnement des acteurs.
- Poursuite du projet de valorisation et développement de l'offre de stages autour des savoir-faire (RDV avec les acteurs et recensement des besoins).
- Poursuite de l'accompagnement des entreprises (implantation et développement).
- Accompagnement des entreprises face à la crise économique liée à la situation sanitaire (veille sur les dispositifs d'aide à relayer aux entreprises, phoning, enquête auprès de toutes les entreprises du Trièves, appel à projets pour le financement de projets à vocation économique).
- Poursuite de l'accompagnement des porteurs de projets économiques du Trièves dans le cadre du programme Leader Alpes Sud Isère.
- Accompagnement des projets économiques des communes.

Emploi/ Formation

- Aide à la définition de poste, conseil sur les aides possibles pour les employeurs et diffusion des offres d'emploi sur le territoire, mises en relation avec le public RSA accompagné.
- Accompagnement renforcé pour les allocataires du RSA après diagnostic et bilan de parcours individuel : soutien à la recherche d'emploi, de formation ou de création d'activité.
55 personnes ont été accueillies et 47 ont été accompagnées en 2020 en Parcours Emploi Renforcé :
 - 13 personnes sont sorties d'accompagnement dont 5 en emploi durable.
 - 16 personnes ont repris une activité dans l'année mais sont toujours en accompagnement (emplois précaires)
 - 8 ont intégré le projet TZCLD.
- Poursuite de l'accompagnement de l'Étrier, chantier d'insertion du Trièves sur leurs recrutements et le suivi des salariés en insertion (total de 8 personnes recrutées en contrat à durée déterminée d'insertion).
- Poursuite de l'accompagnement des contrats aidés (5 en 2020 hors étrier)
- Organisation d'une action en mars 2020, en partenariat avec le Pôle Emploi de Pont de Claix, la Mission Locale Alpes Sud Isère, du Département et de la Direccte autour des métiers de la restauration : 2 entreprises présentes, une dizaine de demandeurs d'emploi présents pour des entretiens et 3 essais et recrutements finalisés

Création d'activité

- Accueil-diagnostic : 32 porteurs de projet ayant pris contact en 2020. 4 créations effectives connues
- Travail en collaboration avec l'ACEISP de Grenoble.
L'ACEISP est une société coopérative et participative (Scop) qui accompagne les porteurs de projets dans la construction, la faisabilité et le développement de leurs projets et qui a été retenue suite à un appel à projet de la Région pour un accompagnement « Je lance mon projet » dans les territoires ruraux.
- Travail en collaboration avec GAIA (GRENOBLE ALPES INITIATIVE ACTIVE)
GAIA est une association qui permet à chaque porteur de projet d'accéder à un prêt bancaire par l'octroi d'un prêt d'honneur (convention avec la Communauté de Communes pour une prise en charge du montage des dossiers de prêts. 5 demandes de prêt d'honneur accordées.
- Participation aux ateliers visio de la semaine « Osez l'entreprise » en lien avec la CCI et l'ensemble des acteurs du réseau « Je crée dans ma Région ».

LES PERSPECTIVES 2021

Immobilier d'entreprise

- Suivi des projets de création ou de développement des zones d'activités du territoire.
- Poursuite de la mise à jour de la bourse de locaux vacants pour adéquation offre-demande.

Animation économique

- Poursuite du projet de Maison de Pays Trièves en relation avec le service tourisme, les partenaires et les acteurs : fin de l'étude de programmation, recherche de financements et accompagnement des acteurs.
- Poursuite du projet de valorisation et développement de l'offre de stages autour des savoir-faire (finalisation de l'enquête, restitution et travail avec le service tourisme sur la valorisation de cette offre sur un support numérique dans un premier temps).
- Lancement d'une étude pour le développement du coworking, du télétravail et des tiers lieux d'activités dans le Trièves.
- Poursuite de l'accompagnement des entreprises face à la crise économique liée à la situation sanitaire.
- Poursuite de l'accompagnement des porteurs de projets économiques du Trièves dans le cadre du programme Leader Alpes Sud Isère (répartition de l'enveloppe de transition).
- Participation à la finalisation de la candidature Trièves du projet Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée et à l'avancement du projet d'EBE (Entreprise à But d'Emploi).

Emploi/ Formation

- Poursuite de l'accompagnement renforcé vers l'emploi des allocataires du RSA
Co-accompagnement des salariés en insertion de la ressource l'Étrier
Développement et accompagnement des contrats aidés (hors Étrier)
- Organisation à l'automne d'une action autour des métiers des métiers du service à la personne (en collaboration rapprochée avec le Pôle Emploi de Pont de Claix, la Direccte, et la Mission Locale Alpes Sud Isère)
- Poursuite de la participation à l'élaboration pour la fin 2020 d'une candidature du Trièves au Projet « Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée » :
- Poursuite de l'accueil individuel des demandeurs d'emploi de longue durée. Mise en avant de leurs envies et compétences.
- Coanimation des groupes de travail autour de l'analyse des compétences des demandeurs d'emploi en lien avec la recherche des travaux utiles
- Participation aux groupes de travail sur les activités utiles au territoire
- Participation ponctuelle au groupe communication
- Poursuite de la participation au Comité Technique et au Comité Local de l'emploi (réunion mensuelle)
- Tenue des permanences d'information sur le projet (sur rendez-vous)
- Poursuite d'un accueil-diagnostic des demandeurs d'emploi du Trièves avec pour objectifs principaux de repérer les publics dits « invisibles » non-inscrits au Pôle Emploi et d'avoir une meilleure connaissance des publics privés d'emploi de longue durée (afin de leur apporter une information sur le marché du travail du Trièves et de les orienter vers les permanences d'accueil de TZCLD).
- Accompagnement des associations face à la situation sanitaire.

Création d'activité :

- Accueil-diagnostic des porteurs de projet.
- Poursuite de la collaboration avec l'ACEISP : orientation des porteurs de projet dès qu'ils sont prêts à lancer leur projet.
- Poursuite de la collaboration avec GAIA : orientation des porteurs de projet lorsqu'ils sont en recherche de financement (prêt d'honneur)
- Poursuite des liens avec le réseau « Je crée dans ma Région »
- Mise en place d'une action de sensibilisation et de formation à l'utilisation des réseaux sociaux et à la création de site internet

Chiffres clés 2020

1 301 établissements (72% des entreprises n'ont pas de salarié).

5 demandes d'implantations d'entreprises en 2020 et 42 offres disponibles.

5 locaux d'activités appartenant à la CDC.

Chiffres RSA : en juin 2020, 296 foyers allocataires du RSA soit 458 individus couverts (1% de l'Isère) contre 253 foyers allocataires en juin 2019 soit une augmentation de 17 %

Augmentation du chômage au cours du premier semestre 2020 :

Ensemble des demandeurs d'emploi au 31 décembre 2019 : 715 dont 340 de longue durée

Ensemble des demandeurs d'emploi au 30 juin 2020 : 751 dont 360 de longue durée

Variation de +5,0 % des demandeurs d'emploi toutes catégories et de + 5,5 % pour les demandeurs d'emploi de longue durée. Les demandeurs d'emploi de longue durée représentent 47,9 % des demandeurs d'emploi inscrits sur le territoire (43,7 % pour l'Isère)

LES MISSIONS

■ Distribuer de l'eau de bonne qualité en toutes circonstances et en quantité suffisante.

Les communes desservies par la CCT sont les suivantes (4 612 habitants):

Saint-Michel-les-Portes, Roissard, Monestier-de-Clermont, Saint-Paul-les-Monestier, Sinard Avignonet, Saint-Martin-de-la-Cluze

■ Réparer les fuites afin de garantir un bon rendement

■ Entretien le réseau et l'ensemble des installations,

■ Assurer le relevé des compteurs,

■ Organiser la mise en œuvre des nouveaux branchements,

■ Tenir à jour les plans des réseaux

LES ACTIONS MAJEURES 2020

MONESTIER DE CLERMONT : Renforcement en fonte ø 100 mm, y compris reprise de 9 branchements de la conduite ø 80 fonte grise à joints plomb route sous l'accotement de la RD 110 sur 168ml. Coût : 33 247 € HT

SAINT MARTIN DE LA CLUZE : Renforcement, secteur de Coynelle, de la conduite acier ø 80 mm sur 385 ml entre le ø 100 fonte et le PVC ø 125 mm installés lors de la construction de l'A51. Coût : 46 780 € HT

ROISSARD : Réfection de la conduite de distribution dans le hameau du Fau en travaux coordonnés avec ceux de la commune et réfection des branchements.

La commune a programmé des travaux d'enfouissement des réseaux secs sur 85 ml d'une antenne du hameau du Fau, là-même où existe une conduite d'eau potable en PVC ø 50 et branchements PVC datant de 1965, situés en partie sous une terrasse construite sans autorisation et un autre branchement en servitude, inaccessible aujourd'hui.

Soit une mise en conformité sur 120 ml de conduites en PEHD ø 50, 32 et 25. Coût: 10 228 € HT

LES PERSPECTIVES 2021

Étude

Étude hydraulique pour l'alimentation du réseau de Chabotte par le captage de Font Fovèze : à cause du risque de pénurie et de la qualité médiocre des eaux provenant de la Taillat, il est nécessaire de trouver une nouvelle ressource. La solution d'adduction par Font Fovèze semble la plus intéressante techniquement et économiquement. Le but de cette étude est de présenter les solutions pour anticiper le risque de pénurie et de non-conformité alimentaire en présentant les solutions pour orienter les eaux du captage de Font Fovèze en secours ou en permanence vers le système de Chabotte.

Travaux

- *Saint-Martin-de-la-Cluze, les Brets*

Réduction des fuites, amélioration de la qualité de l'Eau et suppression de servitudes par le renforcement et le déplacement d'une conduite en vieil acier fuyarde (conduite acier oxydée et sans revêtement alimentaire) par une canalisation ø100 mm fonte ductile sur 360ml avec déplacement d'une ventouse.

- *Sinard, les Jaillets*

Suppression d'une canalisation fuyarde en domaine privée. Reprise de 5 branchements.

- *Sinard*

renforcement Chemin de Molinière

Remplacement sur 135ml d'un PVC 40 en un PEHD 63 + Reprise de 5 branchements.

- *Saint-Michel-les-Portes, déplacement Audière*

Déplacement d'une conduite en PEHD 63 vers le domaine public sur 180ml + reprise de 2 branchements

- *Saint-Paul-les-Monestier, le Village* : Renforcement de la conduite ø 100 acier non revêtu de la Mairie au réservoir

La conduite existante, acier ø 100 mm des années 1960, située sous la voie communale n'est pas en bon état et se perce parfois.

Afin d'améliorer la distribution sur le Bourg et garantir une meilleure qualité de l'eau, il est proposé de renforcer sur 240 ml cette conduite en la remplaçant par une canalisation en fonte ø 125 mm, y compris reprise de 3 branchements. Cela permettrait d'assurer la liaison entre 2 sections quasiment neuves.

- *Saint-Paul-les-Monestier, Guère* : Renforcement de la conduite ø 80 fonte grise à joints plomb

La conduite existante, en vieille fonte ø 80 mm des années 1930, située en partie sous la voie communale casse parfois, provoquant de grosse pertes d'eau et une rupture complète d'alimentation des abonnés du secteur.

Afin d'éviter ces incidents récurrents et garantir une meilleure qualité de l'eau, la communauté de communes souhaite renforcer sur 360 ml cette conduite en la remplaçant par une canalisation en fonte ø 100 mm, y compris reprise de 4 branchements.

- *Saint-Paul-les-Monestier, réservoir*

Réfection conduite de distribution en acier ø 125 oxydée et percée dans le réservoir par une conduite en acier inox ø 125 mm avec reprise de la lyre incendie. Ce tuyau complètement oxydé pourrait nuire à la qualité de l'eau distribuée.

- *Saint-Martin-de-la-Cluze, réservoir*

Réfection conduite de distribution en acier ø 125 oxydée et percée dans le réservoir par une conduite en acier inox ø 125 mm avec reprise de la lyre incendie, jonction avec le départ de la deuxième cuve et amélioration de la vidange. Ce tuyau complètement oxydé pourrait nuire à la qualité de l'eau distribuée.

- *Saint-Michel-les-Portes, Gresse-en-Vercors : Rochefort*

Environ 2/3 des volumes distribués viennent de Fraichinet et environ 200 000kWh sont produits chaque année par la picocentrale de Font Noire.

A moyen terme, des travaux de renouvellement de l'adduction entre le captage et l'usine de Font Noire devront être réalisés. La canalisation actuelle est sous dimensionnée pour une valorisation énergétique optimale du captage. La connaissance précise des débits disponibles à l'amont, permettra de dimensionner au mieux la future canalisation et ainsi augmenter la capacité de la centrale électrique. Cependant une part importante des eaux captées passe aux trop-pleins avant jaugeage. via les trop-pleins. Pour connaître précisément le comportement de la source en période d'étiage, il est important d'avoir un système de jaugeage représentatif. Les travaux consistent donc à déplacer les trop-pleins à l'aval du jaugeage au niveau des captages de Fraichinet.



Chiffres clés 2020

5 captages, 11 réservoirs, 15 cuves

65 appareils de régulation et 126 ventouses sous regards

6 surpresseurs

1 unité d'ultrafiltration avec 1 pico centrale

4 traitements au chlore gazeux ou à la javel

124 km au 31/12/2020 de canalisation d'eau potable

(hors branchements),

Sur la période mai 2019 à juillet 2020, le service public d'eau potable

comptabilisé 229 943 m³ d'eau consommés

Nombre d'abonnés : 1 953 au 31/12/2020

Nombre de factures : 2 023

Volume d'eau vendu : 190 335 m³

LES MISSIONS

- Contribuer au lien social par le travail mis en place avec les familles
- Permettre l'accès aux loisirs et aux vacances à tous les enfants et jeunes du territoire.
- Contribuer à la découverte du territoire et de ses richesses.
- Favoriser la rencontre entre enfants et jeunes d'horizons divers.
- Favoriser la participation des enfants et des jeunes à la définition de leur temps libre.
- Sensibiliser les enfants et les jeunes aux différentes formes d'expression artistiques.
- Créer les conditions d'émergence d'une citoyenneté des enfants et des jeunes sur le territoire intercommunal

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Accueil de loisirs les mercredis et vacances scolaires pour les 3-11 ans à Mens et Monestier de Clermont
- Accueil de loisirs vacances scolaires, mercredis, vendredis soir et samedis pour les 11-15 ans à Mens et Monestier de Clermont
- Organisation de Mini camps et séjours vacances de printemps/ été/ vacances d'automne
- Veille Ado/ ateliers – sorties culturelles et animation avec les collèves
- Sensibilisation et ouverture artistique en lien avec le service culture
- Participation active au PEDT par le soutien, l'appui pédagogique et la formation au service scolaire

LES ACTIONS MAJEURES 2020

- Maintien d'un service d'accueil des enfants de soignants et prioritaires pendant les confinements
- Maintien du lien avec les publics, via des propositions d'animation en ligne, réseaux sociaux et veille téléphonique
- Adaptation des accueils de loisirs aux contraintes sanitaires, renforcement des équipes, réorganisation
- Maintien de propositions de séjours, avec notamment une « colo apprenante » pour des collégiens en rupture de lien
- Soutien des projets de chantier de jeunes dans les villages, et embauche d'une 20 aine de jeunes animateurs
- Lien avec les collèves avec un conventionnement dans le cadre du CTJ (contrat territorial jeunesse)
- Intégration de la nouvelle école maternelle, sur les mercredi et extra scolaire pour les 3-6 ans

Les contraintes sanitaires et les adaptations rapides entraînent une bascule rapide de toutes les inscriptions via le portail famille.

LES PERSPECTIVES 2021

- Former les élus à des enjeux complexes
- Structurer un service aux familles, harmonisé avec le service scolaire et renforcer la cohérence pédagogique
- Assurer un mutation du Contrat Enfance Jeunesse vers la Convention Territoriale Globale avec une prise en compte plus adaptée des questions de jeunesse/prévention
- Poursuivre le travail autour de la place des jeunes dans une approche globale : la jeunesse = une richesse
- Continuer à étayer les ressources humaines et la formation des agents, professionnalisation, apprentissage...
- Répondre à des besoins de garde croissants, par une adaptation des moyens.



Chiffres clés 2020

1320 inscriptions sur les accueils collectifs et séjours, 540 familles, 348 garçons et 375 filles. 500 collégiens « animés », environ 50 jeunes (16 -22) embauchés l'été, en animation ou pour des chantiers.

LES MISSIONS

- **Animer la stratégie forestière du Massif Sud Isère avec l'ensemble des acteurs du territoire de l'Oisans, la Matheysine et du Trièves pour permettre une appropriation des enjeux de la forêt par tous de manière à soutenir et valoriser les filières bois en place.**

LES ACTIONS MAJEURES 2020

- Journée thématique de l'équilibre Forêt gibier à Lalley à destination des élus, des forestiers et chasseurs
- Poursuite de la sensibilisation et de la formation des élus sur les questions de gestion forestière : animation des commissions forêt des 3 collectivités.
- Suivi des actions des partenaires techniques en forêt publique et privée : massification, desserte, regroupement des propriétaires privés.
- Evaluation de la stratégie forestière du massif Sud Isère et des actions réalisées au cours de ces dernières années : bilan et perspectives

LES PERSPECTIVES 2021

- Coordination générale de la stratégie forestière du massif Sud Isère : animation des COPIL, COTECH et formation
- Mise en place d'un nouveau fonctionnement sur le territoire Sud Isère (1 technicien dans chaque communauté de communes)
- Poursuite de la sensibilisation et de la formation des élus aux enjeux forestiers actuels : animation des commissions forêt, formation sur le rôle de l' élu dans la gestion des forêts communales, réalisation d'un colloque sur le problème de l'équilibre Forêt gibier
- Accompagnement des communes sur le volet forestier du plan de relance
- Création d'un temps fort pour parler de la forêt et sensibiliser à la problématique du changement climatique
- Lancement d'une dynamique de travail avec l'ONF et la Fédération de chasse pour proposer un programme d'action expérimentale sur l'équilibre forêt gibier
- « Vis ma vie de bucheron », en partenariat avec FIBOIS38 et le PNR du Vercors : organisation d'une visite de chantier forestier pour sensibiliser les élus et le grand public.
- Suivi des actions des partenaires techniques en forêt publique et privée : massification, desserte, essai de plantation de nouvelles essences, etc.



Chiffres clés 2020

40 % de la forêt du Trièves couverte,
14 560 ha de forêt publique, **1 2 273 ha** de forêt privée

Une forêt composée à majorité de sapin, pin sylvestre et hêtre
Une problématique de régénération naturelle avérée, liée au changement climatique et sur certains secteurs à la pression du gibier qui questionne sur l'avenir de la ressource forestière et sa capacité à fournir du bois de qualité (charpente-construction bois)



LE RELAIS ASSISTANT MATERNEL

LES MISSIONS

- Améliorer et diversifier les modes de garde pour les moins de 6 ans en encourageant et en qualifiant le mode de garde individuel.
- Favoriser la rencontre entre assistantes maternelles et parents et aussi les échanges entre les assistantes maternelles et les enfants qu'elles accueillent.
- Contribuer au décloisonnement entre les divers modes d'accueil au plan local.
- Organiser l'information des parents et des assistantes maternelles
- Susciter et promouvoir la formation des assistantes maternelles

LES ACTIONS MAJEURES 2020

L'année 2020 fut une année très particulière, impactée par la situation sanitaire due au coronavirus.

Le vécu du premier confinement a donné lieu à beaucoup d'interrogations sur l'accueil individuel : le Ram a accompagné du mieux possible les parents et les assistantes maternelles, sur le premier confinement, ces dernières étant les seules à pouvoir continuer d'accueillir des enfants.

Il a été ouvert sur les 12 mois de l'année, les familles comme les assistantes maternelles ont pu facilement être en relation avec ce service par téléphone et par mail. Il les a informés régulièrement sur toutes les mesures gouvernementales prises pendant cette crise sanitaire.

Sur le premier confinement, le RAM s'est joint aux services enfance jeunesse et référent familles afin proposer une cellule d'écoute aux familles en difficultés : « Tous à la maison...à l'aide ! » mais aucun appel n'a été reçu.

Le RAM a eu comme mission de centraliser les accueils d'urgence, deux familles se sont manifestées.

Baisse du nombre d'assistantes maternelles / baisse du nombre de places.

LES PERSPECTIVES 2021

- Maintenir les missions du RAM et conforter les partenariats (Multi accueil, Lecture publique, écoles maternelles du secteur)
- La reprise des actions interrompues en 2020 : la reprogrammation du spectacle de marionnettes « le jardin de Jeannette » de la compagnie « Théâtre Talabar », les ateliers d'éveils sensoriels animés par Solène Dubreuil (psychomotricienne), les ateliers culinaires et 2 cafés des parents sur l'alimentation animés par Myriam Alexis (diététicienne pédiatrique) et l'organisation de la formation continue recyclage SST.

LES ÉTABLISSEMENTS D'ACCUEIL DU JEUNE ENFANT SUR LE TERRITOIRE

LES MISSIONS

- Soutenir les établissements d'accueil collectif des jeunes enfants par la participation aux conseils d'administration, au suivi budgétaire/soutien financier/ prise en charge de frais supplémentifs (entretien bâtiment, chauffage, véhicules...)
- Accompagnement des associations liées à la parentalité (Temps d'parents)

SOS RECRE		LES P'TITOUS	
Capacité places	22	Capacité places	22
ETP	7.7	ETP	11
P'TITE RECRE		Les P'tits Hêtres	
Capacité accueil	12	Capacité places	12
ETP	1.3	ETP	4
LES MISTOUFLETS			
Capacité accueil	10		
ETP	2.5		



LES PERSPECTIVES 2021

Recrutement d'une coordinatrice Petite Enfance à mi-temps sur le Trièves.

Le programme européen LEADER (Liaison entre Actions pour le Développement de l'Economie Rurale) concerne la période 2014-2020 et le territoire Alpes Sud Isère, composé des communautés de communes du Trièves, de la Matheysine et de l'Oisans. Il est juridiquement porté par la communauté de communes du Trièves pour le compte des 2 autres. Il s'appuie sur une enveloppe financière de 1 870 058 euros, permettant de financer des projets, sur la base de 1 € de financement public appelant 4 € de subvention LEADER. Il se structure en un Groupe d'Action Locale (GAL) réunissant acteurs privés et acteurs publics, chargé de la mise en œuvre du programme. Un Comité de Programmation, instance décisionnelle issue de ce GAL, examine et sélectionne régulièrement les projets pouvant bénéficier d'une aide.

Le programme LEADER s'organise autour d'une stratégie ciblée (« accompagner le territoire vers de nouvelles opportunités de développement économique »), déclinée en 7 fiches actions spécifiques, dans lesquelles les projets soutenus doivent s'inscrire :

- Valoriser les ressources locales pour améliorer la notoriété économique du territoire
- Structurer les filières porteuses pour la transition énergétique
- Accompagner vers l'innovation les TPE, micro entreprises et pluriactifs
- Mutualiser les moyens, emplois et compétences autour de lieux et de dynamiques collectives
- Optimiser l'usage du foncier et de l'immobilier pour tester, valider et développer des activités professionnelles
- Renforcer la stratégie du GAL par la coopération interterritoriale et internationale
- Animer et gérer le programme LEADER Alpes Sud Isère

LES MISSIONS

Animation :

- **Accueil des porteurs de projets en lien avec les chargés de mission économie des 3 EPCI : montage des dossiers de demande de subvention**
- **Suivi de la stratégie LEADER à travers l'animation des bureaux du GAL et des Comités de Programmation**
- **Elaboration du bilan annuel d'activité de la mise en œuvre du programme**

Gestion :

- **Montage et traitement des dossiers de demande de subvention sur un plan administratif, juridique et financier : instruction des projets, établissement des engagements juridiques, réalisation des demandes de paiements**
- **Relations avec les services instructeurs de la Région AURA et de l'ASP (autorité des services de paiements)**
- **Suivi de la maquette prévisionnelle et réelle (correspondant aux projets programmés).**

LES ACTIONS MAJEURES 2020

- Demande d'une enveloppe de transition pour 2021-2022, auprès de la Région AURA d'un montant de 1.3 million d'€, qui se base sur un travail de recensement prospectif des projets potentiels auprès des 3 communautés de communes formant le territoire Alpes Sud Isère.
- Adoption d'une nouvelle composition du Comité de Programmation suite aux élections et nomination d'un nouveau président du GAL (COPROG du 06/10/2020).
- Renouvellement complet de la cellule d'animation : départ de l'animatrice au 1er semestre 2020 puis du gestionnaire à l'automne 2020. Embauche d'1 ETP assurant gestion et animation à la mi-novembre 2020.

LES PERSPECTIVES 2021

- Pour le gestionnaire, priorité mise sur le traitement des demandes de paiement en retard
- Remise en ligne du site internet
- Elaboration de l'évaluation finale de la mise en œuvre du programme LEADER (COPROG de validation à réunir) rédaction d'un document de communication sur les résultats, type newsletter ou 4 pages – mise en ligne sur le site.
- Evaluation RAMO 2020 pour la Région
- Programmation systématique couplée à la sélection pour les dossiers en cours de suivi.

- Réouverture de l'enveloppe suite à l'octroi de l'enveloppe de transition 2021-2022 et mise en place de modalités de sélection des derniers projets de la programmation, à soumettre au Comité de Programmation.
- Reprise des permanences en Matheysine et en Oisans.
- 1er travaux sur l'élaboration de la nouvelle candidature, suite à la participation de l'animatrice aux groupes de travail technique de la Région
- Formations Caprural pour les groupes d'échanges de pratiques sur l'élaboration de la candidature
- Travail prospectif sur la coopération, point faible de la programmation actuelle.

Chiffres clés 2020

3 Comités de Programmation :

● **4 février 2020 :**
accord sur la reconduction d'une programmation LEADER pour 2023-2027 par le biais d'une candidature des 3 communautés de communes actuelles - 5 projets passés en avis d'opportunité
1 projet en avis d'opportunité

● **3 mars 2020 :**
transfert financier sur maquette (FA6 FA3) - 7 projets passés en sélection/programmation
1 projet en avis d'opportunité

● **6 octobre 2020 :**
nouvelle composition du COPROG - modification du règlement intérieur
élection du nouveau président - présentation de 2 projets pour sélection - taux de programmation à 70 %.
Aucun accueil de porteurs de projet suite à la fermeture de l'enveloppe pour surconsommation le 25/03/2019

16 projets sélectionnés - 10 projets programmés
3 projets payés (1 solde et 2 demandes d'acompte)

LES MISSIONS

- Animation du projet Territoire à énergie Positive pour la croissance verte (TEPOS-CV).
- Animation de la plateforme de rénovation énergétique.

LES ACTIONS MAJEURES 2020

Poursuite des actions de sensibilisation et de communication du programme TEPOS

- Réalisation d'une action sur la construction de paraboles solaires avec le collège de Monestier-de-Clermont, un atelier du collège de Mens ayant dû être reporté à 2021 pour des questions sanitaires. Les élèves de Monestier-de-Clermont ont pu organiser un temps de rendu de leurs « réalisations », autour d'un pique-nique, en juin 2020. L'association Trièves Transition Ecologie a également organisé des temps de prêts des paraboles aux familles durant l'été et proposé aussi un atelier de construction avec le Granjou durant les « vacances apprenantes » ainsi que différents temps de présentations lors d'animations (Festistreet, Forum des associations, Quelle foire...). L'objectif était de sensibiliser à l'énergie solaire et à la récupération de matériaux afin de limiter les déchets.
- Un « café-énergie » (temps d'échange sur l'énergie) a été organisé au Granjou pour sensibiliser les habitants à la réduction de leurs consommations d'énergie en faisant des gestes simples. L'action prévue avec Mixages a été reportée en 2021 pour des questions de conditions sanitaires.
- Réalisation aussi d'une action à destination des agriculteurs sur la réduction de leurs consommations de carburants (banc d'essai moteurs, en partenariat avec la Fédération des CUMA). Cette action a rencontré un franc succès et serait à reproduire.

Rénovation énergétique

- Poursuite du dispositif de plateforme de rénovation énergétique pour les particuliers (PTRE), sous un nouveau format (accompagnement des ménages, diagnostics thermiques, attributions de subventions) via des aides aux travaux CCT/Région, avec la possibilité pour les particuliers de cumuler cette aide avec la valorisation de leurs CEE
- Formalisation d'une convention avec la Région pour un soutien financier maximum 39 583 € pour l'animation de la PTRE en 2020 en attente de la mise en place du Service Public de la Performance Energétique dans l'Habitat (SPPEH)
- Travail avec le Département et les autres EPCI de l'Isère sur la mise en place du Service Public de la Performance Energétique dans l'Habitat (SPPEH) et de son outil de financement le programme CEE SARE (Service d'Accompagnement à la Rénovation Energétique) et réponse à l'AMI de la Région pour le SPPEH
- Identification et accompagnement des projets de rénovation communaux.

Mobilités

- Prêt du parc de 20 vélos électriques destiné aux habitants, reporté à mars 2021 du fait de la crise sanitaire.
- Travail avec la nouvelle commission « transition écologique et mobilités » autour de la compétence mobilités, création d'un groupe de travail d'élus issu de la commission et accompagnement par le bureau d'études Mobhilib et l'association AGIR
- Participation aux réseaux départementaux (coordonnées par la DDT et l'AGEDEN), régionaux des TEPOS et des plateformes de rénovation
- Mobilisation et information du grand public (newsletters, page Facebook,...)
- Suivi des deux DSP (réseau de chaleur de Mens et Monestier-de-Clermont) et préparation du passage de DSP à régie sur Mens et suivi du travail de l'AMO sur le contrôle de la DSP de Monestier-de-Clermont
- Coordination des actions menée par l'AGEDEN (permanences Espace Info Energies pour les particuliers, une fois par mois, accompagnement des communes).

LES PERSPECTIVES 2021

- Poursuite des actions de sensibilisation TEPOS (auto-diagnostic à Châtel-en-Trièves et à Mens, Café-énergie à Mixages et paraboles solaires de TTE)
- Préparation de la fin de la convention TEPOS avec l'ADEME avec un volet évaluation et repérage de nouveaux financements (juin 2021)
- Réflexion exploratoire autour d'une action de sensibilisation sur le changement climatique (ex : la fresque du climat)
- Accompagnement des communes dans leurs projets de rénovation énergétique et de production d'énergies renouvelables (formation des élus, remontée d'information pour le Contrat de Relance et de Transition Ecologique)
- Mise en route opérationnelle du Service Public de la Performance Energétique de l'Habitat (SPPEH) avec la Région, l'ADEME, le Département de l'Isère et les autres EPCI de la Région
- Poursuite des permanences Espaces Info Energies et permanences Soliha (notamment pour les aides ANAH) en lien avec le SPPEH
- Poursuite de l'instruction des aides bonus CAR/CCT pour des travaux de rénovation énergétique de maisons individuelles
- Formulation d'une convention avec l'AGEDEN pour des actions d'accompagnement d'entreprises pour leurs projets énergétiques, d'une douzaine de communes ou encore une action de sensibilisation dénommée « apéro bûches » pour sensibiliser aux bonnes techniques de brûlage du bois pour se chauffer
- Mise à disposition de 5 vélos à assistance électrique pour des chômeurs de longue durée, en partie cofinancé par le Département
- Accompagnement du groupe mobilité et des élus concernant la prise de compétence mobilités par la CCT
- Suivi de l'étude du potentiel de valorisation de la ligne de train Grenoble-Gap
- Travail sur la proposition d'actions à inscrire dans le Plan de Protection de l'Atmosphère (PPA3) de l'aire grenobloise
- Mise en œuvre de la régie chaufferie bois de Mens pour novembre 2021
- Proposition d'une nouvelle convention avec les Centrales Villageoises du Trièves, Territoire d'Energie d'Isère, ENEDIS et la CCT.



Chiffres clés 2020

Environ **17 accompagnements et diagnostics de logements subventionnés malgré un arrêt momentané lors des périodes de confinement, pour un montant d'environ 15 000 €**
255 conseils réalisés par l'EIE pour notre territoire, dont 206 par téléphone (74% d'augmentation par rapport à 2019, malgré la période de confinement), 49 rendez-vous dans les permanences localisées sur le territoire ou le site de Saint-Martin-d'Hères (soit 53% d'augmentation par rapport à 2019)
Environ 60 contacts pris auprès de Soliha et 17 dossiers de financement ANAH déposés sur le territoire : 5 dossiers Anah Sérénité, 7 dossiers autonomie, 4 dossiers MaPrimeRénov' et un dossier de caisse de retraite (1/3 des contacts ont abouti sur des dossiers de subvention)

LES MISSIONS

- **Accueil et information des publics**
- **Promotion touristique du Trièves**
- **Commercialisation touristique**
- **Développement touristique**

LES ACTIONS MAJEURES 2020

Accueil et information des publics

- Accueil des visiteurs au sein de deux bureaux d'accueil (Gresse en Vercors et Mens).
- Réalisation d'un programme mensuel en saison estivale des animations et activités proposées sur le Trièves. Diffusion papier et mail.
- Participation au livret d'accueil de Gresse-en-Vercors (4 éditions / Noël, janvier, vacances d'hiver et d'été).
- Organisation conjointe des pots d'accueil avec GEVA, la station, la commune à Gresse en Vercors en saison hivernale et estivale.
- Distribution des programmes d'animations et documentation à Gresse en Vercors, secteur Mens et Clelles auprès des commerçants et prestataires touristiques. Distribution autres secteurs (Lac, sud Trièves, Balcons Est...)
- Mise à jour et impression des livrets de randonnée pédestre et de 16 topos « cyclos ».
- Collaboration éditoriale sur les topoguides de la Fédération Française de Randonnée Pédestre "Sur les Pas des Huguenots" et "L'Isère à pied" sortis en 2020.

Promotion touristique

- Organisation d'un accueil presse avec Inspiration Vercors en février à Gresse en Vercors qui a donné lieu à des articles dans la presse allemande.
- Réalisation de deux brochures de promotion du territoire (un guide « hébergements » et un guide « activités ») distribués dans les Bureaux d'Information Touristique (BIT), par envoi postal et auprès des partenaires touristiques privés et institutionnels.
- Réalisation de sets de table avec la carte touristique du Trièves et les sites à visiter + la Route des Savoir Faire et les partenaires. Diffusion auprès des restaurateurs du territoire.
- Elaboration de produits sans voiture avec les partenaires « chartés » écotourisme et édition d'une brochure les répertoriant.
- Réalisation d'un livret traduit en anglais des randonnées emblématiques
- Nouvelle page web : les micro aventures
- Changement du totem d'accueil à Gresse en Vercors
- Poursuite du travail de référencement et développement de notre site web www.trieves-vercors.fr. Actualisation quotidienne des données.
- Développement de la stratégie sur les réseaux sociaux (Facebook avec fans abonnés et Instagram avec abonnés).
- Mise en place d'une mission Relations presse au sein du service : dossier de presse, communiqués de presse réguliers.
- Saisie et renouvellement des informations dans la base de données touristiques APIDAE
- Poursuite de notre participation active à la marque « Inspiration Vercors » dans le cadre de la promotion globale avec le Vercors, notamment par le biais de 4 groupes de travail : « numérique », « presse », « marque », « vélo ».
- Acquisition de 2 écrans dynamiques pour diffusion de promotion pour les BIT de Mens et Gresse en Vercors.
- Mise en place d'une place de marché proposée bénévolement par « coq trotteur » pour réalisation d'un marché de Noël virtuel pour les producteurs et artisans locaux
- Participation avec la commune de Mens et T.A.T à la promotion du territoire auprès des vacanciers en saison hivernale. Opération accueil de skieurs en partance pour le Dévoluy à Mens.

Actions de développement

- Elaboration et balisage de 2 circuits VTTAE : panoramas sur les géants du Vercors et Au pied de l'Obiou
- Poursuite des cotisations à l'Office de Tourisme du Trièves avec un système de partenaires/non partenaires ayant un niveau de services différents.
- Accueil de 17 porteurs de projet : hébergements, événements, activités

- Suivi du projet « les sublimes routes du Vercors »
- Lancement d'un programme de randonnées accompagnées pour les familles avec les accompagnateurs en montagne partenaires.
- Organisation de journées d'échanges avec les professionnels du tourisme du territoire
- Poursuite du développement de « la Route des Savoir-Faire du Trièves » : toilettage du dossier de demande de subvention POIA vers produits sans voiture, vidéos de valorisation, valorisation via le jeu à destination des familles.
- Collaboration avec le service économie au projet de valorisation de l'offre de stages autour des savoir-faire
- Participation au projet : valorisation des paysages de Giono et d'E. Berger avec l'espace Giono, le service aménagement et le service culture
- Elaboration d'une nouvelle carte des sentiers PDIPR avec le PNRV
- Gros travaux sentiers : col de l'Aiguille et Ravin de Farnaud
- Participation au projet de la cabane de Saint Andéol
- Démarrage de la mise en place d'une itinérance de 3 jours autour de Mens
- Poursuite du développement de la place de marché et de Evasion Is Here
- Participation au travail en cours pour la création d'une Maison de Pays. Notes sur la place du tourisme dans cette maison
- Lancement de la collaboration pluri-annuelle avec le Circuit Pédestre Du Trièves pour le re-balisage des sentiers de randonnée



- Ouverture de plusieurs portions de sentiers : Le Ménil, Lalley, Prébois, Cornillon
- Chantier jeunes entretien des sentiers au Col de la Brèche
- Actualisation de la plateforme déclarative de la taxe de séjour 3D OUEST (suivi des déclarations, lien avec les hébergeurs, les plateformes de paiement en ligne etc..).

LES PERSPECTIVES 2021

- Refonte du site web
- Etude de mise à plat de la problématique de l'accueil touristique avec un intervenant extérieur en lien avec le Conseil d'exploitation et l'équipe
- Mise en place de partenariats : 1 avec Nans Peters champion cycliste originaire de Monestier du Percy, 1 avec Terre Vivante pour une promotion réciproque.
- Suivi et actualisation des outils de communication de « la Route des Savoir-Faire du Trièves » avec une augmentation sensible du nombre de membres qui passe à 44.
- Création d'une carte cyclotourisme
- Actualisation des livrets de balades et randonnées pour une gestion facilitée.
- Appui aux porteurs de projets touristiques privés et publics (dont Châtel en Trièves, Gresse en Vercors)
- Mise en place d'un eductour avec le service et l'OT de Grenoble métropole
- Eductour avec les membres de la RSF et les partenaires de l'OT
- Organisation d'accueils presse et d'un instameet avec Inspiration Vercors
- Mise en place d'une action spécifique pour les grands gîtes et les sociopros les plus en difficulté
- Salon Primevère et salon du randonneur à Lyon si les conditions sanitaires le permettent
- Gros travaux sur les sentiers : Pas de l'Aiguille, passerelle de l'Ebron et restauration de 3 passerelles usagées
- Poursuite de l'élaboration d'un produit 3 jours autour de Mens
- Réflexion sur la relance d'un Tour du Trièves à pied, à cheval, à vélo
- Poursuite de la mise en œuvre de la valorisation ludique de la RSF, des paysages et des patrimoines
- Mise en place d'un outil de saisie des statistiques de fréquentation harmonisé dans nos bureaux d'information et au Pôle.

LES MISSIONS

- **Mise en place et gestion de la restauration scolaire, des accueils périscolaires du matin et du soir et pilotage des temps d'activités**
- **Entretien des bâtiments scolaires : garantir la propreté des locaux scolaires et périscolaires et assurer un suivi régulier des travaux dans les bâtiments scolaires, suivi de l'ensemble des travaux de construction ou de modernisation**
- **Encadrement et gestion de l'ensemble du personnel du service : entretien, encadrement des cantines et des temps périscolaires, ATSEM.**
- **Gestion des inscriptions familles**
- **Anticipation et gestion des prévisions d'effectifs, suivi des inscriptions à l'école, suivi des effectifs et gestion des demandes de dérogation**
- **Assurer le lien régulier avec les interlocuteurs de l'Education Nationale : inspecteurs, directeurs d'école, enseignants, conseillers pédagogiques...**
- **Suivi et contrôle de la mise en œuvre des différents dispositifs (PEDT, CEJ..)**
- **Gestion des demandes de matériels informatique, pédagogique, de mobilier et de gros travaux**

LES ACTIONS MAJEURES 2020

Le fonctionnement quotidien du service a été lourdement impacté par la pandémie (confinement et fermeture des écoles pendant 6 semaines de mars à mai puis réouverture progressive, multiplication des protocoles de nettoyage des locaux et de fonctionnement des cantines entre juin et décembre au gré de l'évolution de la crise). Il y a aussi eu un impact budgétaire (augmentation des frais liés à l'hygiène et à la présence de personnels en plus et diminution des frais de sorties et activités qui ont été supprimées).

- Poursuite de la formation des agents périscolaires en interne : connaissance de l'enfant (rythmes et besoins), posture éducative, gestion de groupe, construction de parcours éducatif, techniques d'animations autour du jeu (jeux sportifs, jeux de société, jeux de coopération...), utilisation des ressources locales ...
- Réflexion suite aux travaux dans le secteur Serpaton/Chambond à Monestier de Clermont pour assurer la sécurité des enfants aux abords des écoles et des bâtiments publics
- Ouverture du groupe scolaire maternelle de Monestier de Clermont
- Démontage et déménagement de la classe mobile de l'école élémentaire
- Candidature à l'appel à projets label école numérique 2020 pour l'équipement des maternelles de Mens, Monestier de Clermont, St Maurice en Trièves et école de Monestier du Percy.
- Changement de prestataire de cantine pour l'école de Chichilianne et réflexion pour septembre 2021 pour l'école de Clelles.

LES PERSPECTIVES 2021

- Lancement des travaux de mise en accessibilité (Ad'AP, agenda d'accessibilité programmée) des écoles
- Investissement annuel dans les écoles : élaboration d'un plan pluriannuel de travaux
- Démarrage d'une réflexion autour du gaspillage alimentaire
- Changement de prestataire informatique et harmonisation avec les services généraux
- Renouvellement du parc informatique dans le cadre du label école numérique
- Poursuite de la réflexion avec la mairie suite aux travaux dans le secteur Serpaton/Chambond à Monestier de Clermont pour assurer la sécurité des enfants aux abords des écoles et des bâtiments publics
- Participation à la commission alimentation dans le cadre du PAiT qui propose de mettre en œuvre une coopération engagée de longue date autour de l'agriculture et l'alimentation ; les territoires s'engagent notamment à travailler avec les acteurs de la restauration collective afin d'améliorer la qualité des repas.

PISTES DE RÉFLEXION DU MANDAT 2020-2026

- **Enjeu 1** : Effectifs, carte scolaire et dérogations : Réflexion autour des effectifs et de la carte scolaire dans sa globalité, dérogations, travail en lien avec les communes, fluidifier les liens entre les écoles de compétence CCT et les écoles gérées par les communes ; révision des participations financières des communes aux dépenses de fonctionnement des écoles maternelles et élémentaires gérées par la communauté de communes pour les enfants en dérogation.
- **Enjeu 2** : Evolution de la compétence écoles de la CCT, mutualisation ou coopération dans les domaines où des échanges seraient fructueux et nombreux (cantine, périscolaire, bons plans pour les fournitures, ressources en personnels, protocoles sanitaires...).
- **Enjeu 3** : cantine et plan alimentaire inter territorial : tendre vers l'autonomie alimentaire des cantines
- **Enjeu 4** : handicap : des besoins, des moyens, classe ULIS, maître G
- **Enjeu 5** : vie scolaire et citoyenneté : favoriser l'éducation citoyenne, des enfants plus difficiles, nécessite collaboration via des outils (CTG, PEDT)
- **Enjeu 6** : sorties, activités : quels financements pour quels lieux, privilégier les activités sur les structures locales...
- **PEDT 2021** : évaluation et concertation en vue de sa révision en 2022



Chiffres clés 2020

Gestion de 8 écoles, 24 classes pour 545 élèves scolarisés (stable par rapport à 2019, 39 élèves de moins que 2017 et 81 de moins que 2016)
4 écoles sur le canton de Clelles : 141 élèves au total
 - Clelles (99 élèves) : communes de Clelles, St Martin de Clelles, Le Percy et les maternelles de Chichilianne - Chichilianne (14 élèves)
Et un RPI (regroupement pédagogique intercommunal) qui rassemble les élèves de Lalley, Monestier du Percy et St Maurice en Trièves sur les 2 écoles suivantes :
 - Monestier du Percy (15 élèves) - Saint-Maurice en Trièves (13 élèves).
Ecoles maternelle et élémentaire de Mens : 152 élèves au total (86 en élémentaire et 66 en maternelle) :
Cnes de Cornillon, Lavars, Mens, Prébois, Saint-Baudille + accueil des petites et moyennes sections de maternelles de Châtel en Trièves, St Jean d'Hérans et Tréminis.
Ecoles maternelle et élémentaire de Monestier de Clermont : 252 élèves au total (165 en élémentaire et 87 en maternelle) : St Paul les Monestier, Roissard, Monestier de Clermont et Saint-Michel les Portes.

Gestion de 7 lieux de cantine pour 450 repas quotidiens.

46 agents.

Ressources humaines

Dépenses RH = 78 % des recettes nettes

Nb d'agents > **130**
Equivalent temps plein > **95,905**

EHPAD

Nb d'agents > **66**
Equivalent temps plein > **34,29**

Nombre de réunions du Comité Technique : 7 dont 2 en visioconférence

Dossiers majeurs 2020 :

gestion de la crise sanitaire (organisation des services, moyens de protection, télétravail, communication, primes COVID), finalisation et validation politique du nouvel organigramme de la collectivité, 2^e phase de mise en œuvre du RIFSEEP

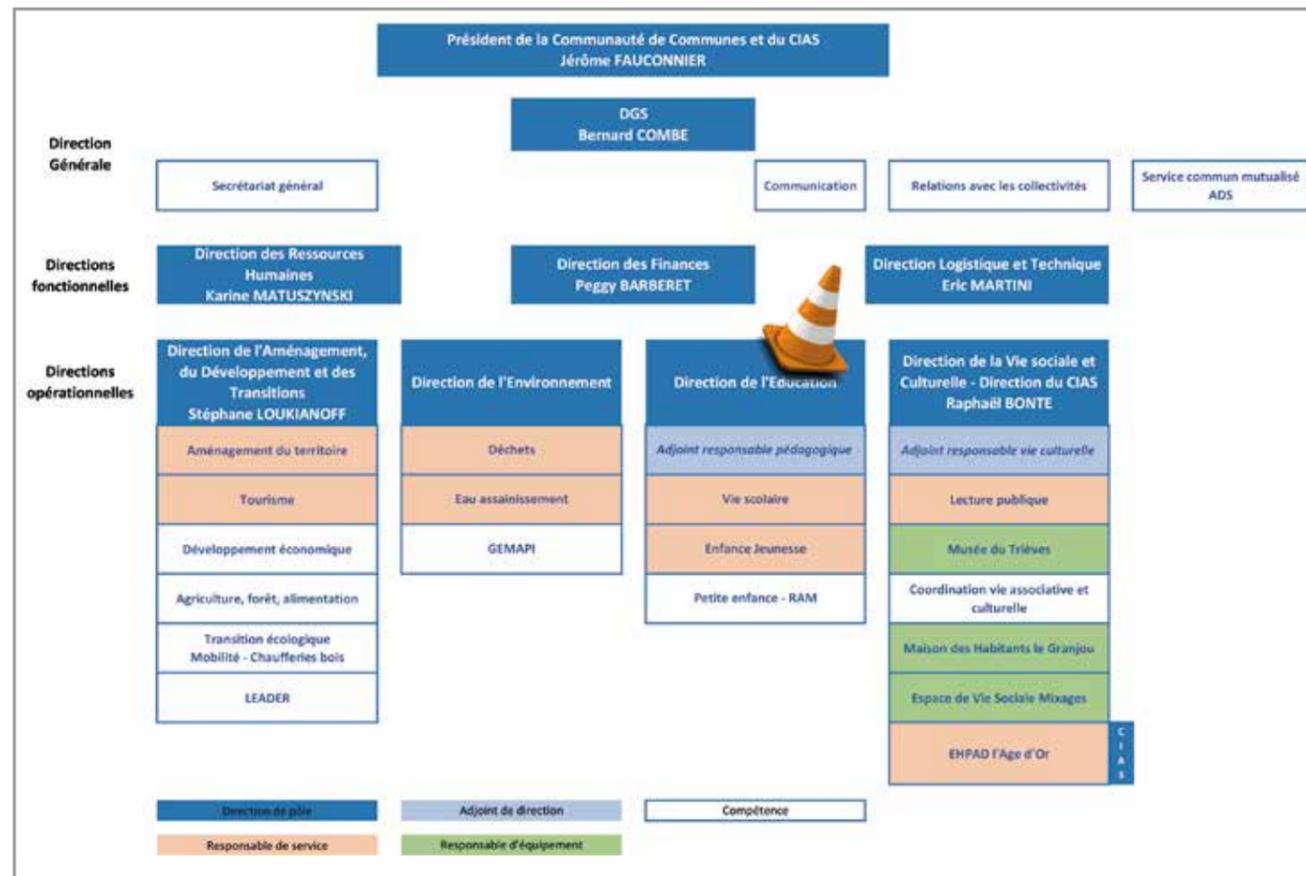
Dossiers et enjeux 2021 :

mise en œuvre du CIA à la CCT dans le cadre du RIFSEEP, mise en œuvre progressive du nouvel organigramme, Lignes Directrices de Gestion, RIFSEEP à l'Âge d'Or

Recrutements en 2020 : 18 postes permanents et 3 saisonniers

Nb de paies en 2020 : CIAS 741 + CCT 1630 soit en moyenne 198 fiches de paie par mois

Organigramme des services



Finances - Accueil

Comptabilité - Finances

Près de 8 200 écritures ont été effectuées par le service comptabilité en 2020 sur les 8 budgets de la collectivité, dont 300 traitements de rejets (soit 3,7%), signe d'une bonne qualité comptable. Ces écritures sont ventilées entre 44 services différents : 22 sur le budget principal, 11 sur le budget écoles et 11 sur le budget ordures ménagères.

Le service a également exécuté 44 écritures pour les 12 régies de la collectivité.

Le service a traité pour 15 272 676 € de dépenses toutes sections et tous budgets confondus et 18 745 073 € de recettes en 2020.

Sur les 8 budgets, 13 décisions modificatives budgétaires ont été prises en 2020, dont 6 sur le budget principal.

Fiscalité

Les taux de fiscalité directe sont inchangés par rapport à 2019, soit :

- Cotisation foncière des entreprises : 28,12 %
- Taxe d'habitation : 9,78 %
- Taxe foncier bâti : 2 %
- Taxe foncière non bâti : 2,99 %
- 1^{ère} année où la taxe GEMAPI (gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations) est levée dans la collectivité à hauteur de 75 000 €
- Redevance d'enlèvement des Ordures Ménagères (REOM) : 1 193 832 € pour 148 € l'unité
En 2020, le produit de la REOM représente 75 % des recettes de fonctionnement du budget Déchets.
- Taxe de Séjour sur le budget tourisme : 89 062 €

La dotation globale de fonctionnement (DGF) est de 344 293 € en 2020.

Dettes

Le service finances gère également la dette de la collectivité. L'encours de dette au 31 décembre 2020 tous budgets confondus est de 2 296 438 €, réparti sur 6 budgets et comptant 16 emprunts différents, dont 11 ont été contractés par les communautés de communes avant leur fusion en 2012.

Depuis sa création, la CCT a levé 5 emprunts pour financer :

- Budget eau : travaux source de Pierrefeu pour 350 000 € en 2014
- Budget écoles : restaurant scolaire MdC pour 480 000 € en 2016
- Budget ordures ménagères : acquisition et aménagement de containers semi enterrés pour 100 000 € en 2016
- Budget principal : maison médicale de Monestier de Clermont pour 190 000 € en 2018 (emprunt intégralement remboursé par les loyers)
- Budget écoles : groupe scolaire MdC pour 1 000 000 € en 2019.

Accueil

Le service gère les courriers, les appels téléphoniques et l'accueil physique :

- 2 797 courriers arrivés ont été traités
- 202 envois de courriers
- Environ 4 000 appels téléphoniques
- Environ 260 accueils de personnes physiques

Service entretien du patrimoine, conduite d'opération et marchés publics

Conduite d'opérations :

- Maison de Santé de Monestier de Clermont : 730 000 € TTC, réception en novembre 2019, année de parfait achèvement jusqu'en novembre 2020.
- Groupe scolaire de Monestier de Clermont : 4 100 000 € TTC, réception octobre 2020, année de parfait achèvement jusqu'en octobre 2021.
- Programme MSP de Mens (1 525 000 € TTC).
- Programme Maison de Pays Clelles (3 350 000 € TTC).

Marchés publics / contrats :

- Suivi des divers contrats, des assurances et des marchés publics en cours pour CCT et EHPAD Âge d'Or.
- 22 déclarations de sinistres
- 8 nouveaux marchés lancés dont un appel d'offre ouvert.

Entretien du patrimoine :

- Entretien de 45 bâtiments CCT + espaces extérieurs : 265 interventions sur fiches travaux + entretien courant
- Entretien EHPAD Age d'Or : convention de 20h hebdomadaire, réel 35h/hebdomadaire.
- Suivi parc 30 véhicules : remplacement roues + prises de rdv CT, garage et carrossier.
- Suivi et entretien des sentiers : 840 km dont 550 en interne (1/4 ETP).

Suivi du parc informatique + téléphonie fixe et mobile (hors écoles) :

- 170 demandes d'interventions en informatique
- 30 demandes d'interventions en téléphonie
- 500 heures dépannage interne.



Des outils de communication

Journal

Diffusion boîtes aux lettres, lieux d'accueil

Pas de numéro en 2020

Sites internet

Le portail pratique de la collectivité et celui du tourisme

www.cc-trieves.fr

www.trieves-vercors.fr

Publications ponctuelles

Guides touristiques, plaquettes... Edition en 2020 du premier **annuaire santé**



LES PERSPECTIVES 2021

Création d'un poste de chargé de communication à 50 %

Journal

Nouvelle maquette - Publication trimestrielle



Site

Refonte des contenus du site www.cc-trieves.fr

Nouvelle arborescence pour faciliter l'accès aux informations pratiques et mise à jour globale

Réseaux sociaux

Reprendre les différents comptes existants et les regrouper sur une seule et unique page Facebook

Lettre aux élus « Recto/Verso »

Création d'un support trimestriel d'information à destination de tous les élus communaux du territoire présentant à la fois des actualités de la CCT et des communes.

