

# Rapport d'activités



2018

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU TRIÈVES



Trièves  
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

Vie scolaire • petite enfance • enfance jeunesse,  
familles • personnes âgées • gestion des déchets  
• environnement et paysages • développement éco'  
• agriculture • énergies • eau potable • forêt • culture,  
patrimoine • tourisme...

## PRÉAMBULE

Ce rapport sur l'activité de la Communauté de Communes du Trièves (CCT) établit un bilan de toutes les décisions et actions engagées dans chaque secteur.

**Le rapport d'activité** est établi en vertu de l'article L 5211-39 du Code Général des Collectivités Territoriales :

*«Le Président de l'établissement public de coopération intercommunale adresse chaque année, avant le 30 septembre, au maire de chaque commune membre, un rapport retraçant l'activité de l'établissement, accompagné du compte administratif arrêté par l'organe délibérant de l'établissement.»*

*Elaboré par les services de la CCT. Il établit un bilan de toutes les décisions et actions engagées dans chaque secteur.*

*C'est un document de référence qui donne une vision complète de toutes les actions conduites par la collectivité aussi bien dans les services quotidiens apportés à la population qu'à travers les grands chantiers d'intérêt communautaire.*

*Ce rapport fait l'objet d'une communication par le maire au conseil municipal en séance publique au cours de laquelle les délégués de la commune à l'organe délibérant de l'établissement public de coopération intercommunale sont entendus.*

*Le Président de l'établissement public de coopération intercommunale peut être entendu, à sa demande, par le conseil municipal de chaque commune membre ou la demande de ce dernier.*

*Les délégués de la commune rendent compte au moins deux fois par an au conseil municipal de l'activité de l'établissement public de coopération intercommunale. »*

## SOMMAIRE

### **I-CARTE D'IDENTITE**

- p. 5 I.1 Un Territoire**
- p. 7 I.2 Une communauté de communes**
  - Des compétences*
  - Une gouvernance*

### **II- L'ACTIVITE DE LA CCT EN 2016 : ... de A à Z**

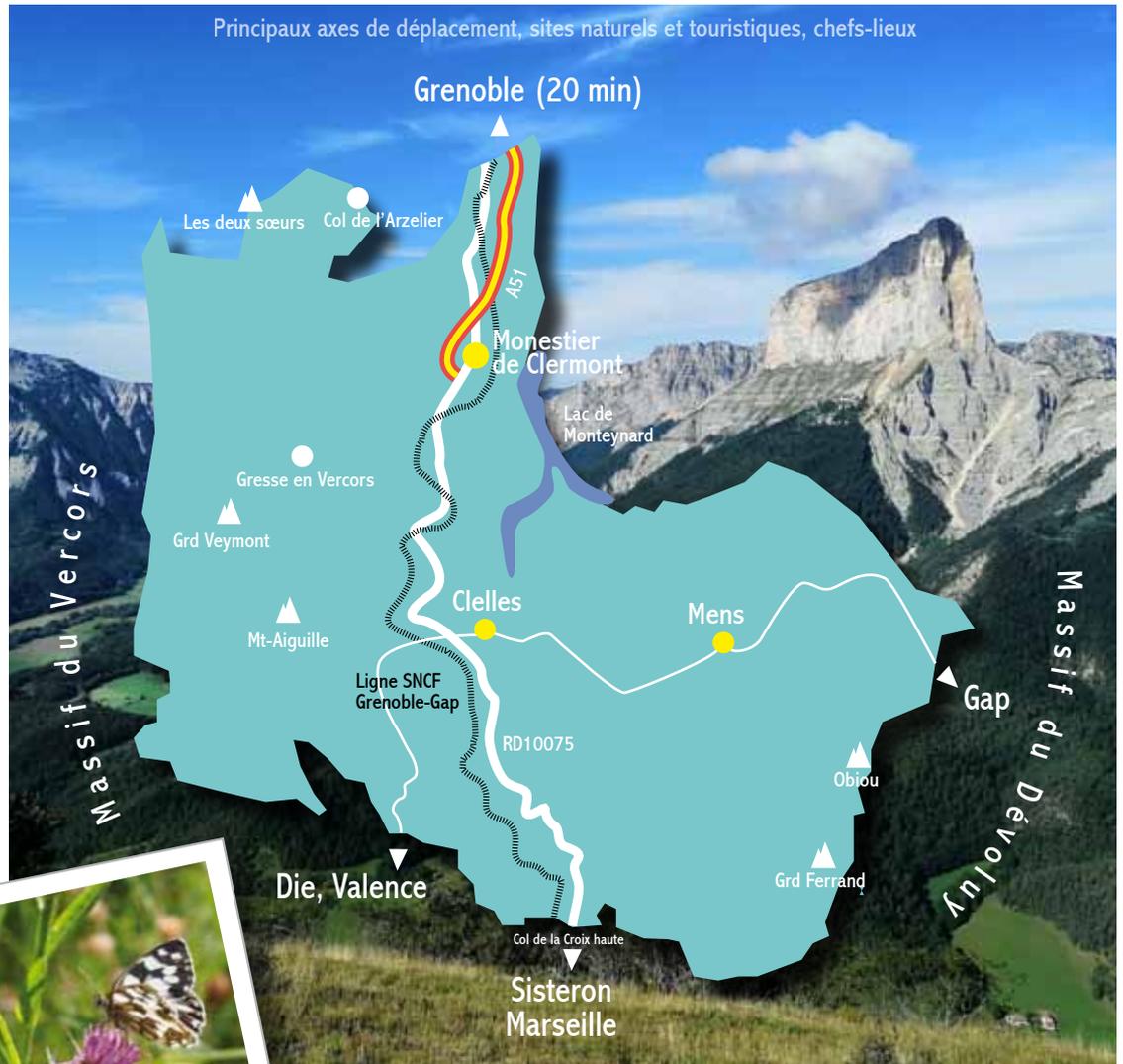
- p. 9 ■ Aménagement de l'espace - Paysages - SIG**
- p. 12 ■ Culture et patrimoine**
- p. 15 ■ Déchets**
- p. 16 ■ Développement durable - Tepos/Tepcv**
- p. 19 ■ Développement économique, agriculture, emploi**
- p. 23 ■ Développement social local**
- p. 25 ■ Eau potable**
- p. 26 ■ Enfance jeunesse**
- p. 28 ■ Forêt**
- p. 30 ■ Leader**
- p. 32 ■ Petite enfance**
- p. 34 ■ Tourisme**
- p. 36 ■ Vie scolaire**

### **III- MOYENS GENERAUX**

- p. 38 ■ Les ressources humaines**
- p. 39 ■ Les moyens financiers - Des outils de communication**

# CARTE D'IDENTITÉ

## I.I Un Territoire



### Repères

**27 communes**  
**10 044 habitants**  
**Superficie : 632 km<sup>2</sup>**  
**15,45 habitants au km<sup>2</sup>**

## I.2 Une communauté de communes

### *Une gouvernance*

**Le 1<sup>er</sup> janvier 2012**, les communautés de communes des cantons de Clelles, Mens et Monestier de Clermont, les syndicats des écoles de Mens et Monestier de Clermont ainsi que le Syndicat d'Aménagement du Trièves ont fusionné pour devenir la **Communauté de Communes du Trièves**.

Le bureau communautaire est composé du Président et de 9 vice-président-e-s

**9 commissions thématiques** : Développement économique, Aménagement, Tourisme, Vie scolaire, Déchets, Petite enfance- Enfance-jeunesse-famille, Forêts, Culture et patrimoine, Eau potable qui émettent un avis sur les dossiers et projets de la collectivité.

### Repères

**Le conseil communautaire est composé de 41 conseillers titulaires et 23 conseillers suppléants. Il s'est réuni à 9 reprises en 2018 et a voté 152 délibérations.**

*La Communauté de communes s'est dotée, dès sa création, de l'ensemble des compétences précédemment exercées par les structures fusionnées poursuivant ainsi les dynamiques de projets, de services à la population, de développement et d'aménagement du territoire engagées sur l'ensemble du territoire Trièves.*

## I.2 Une communauté de communes

### Des compétences

(Arrêté préfectoral n° 200362-0006 du 28 décembre 2011 & Arrêté préfectoral n° 2015027-0013 du 27 janvier 2015) > La communauté de communes a pour objet d'associer les communes membres au sein d'un espace de solidarité, en vue de l'élaboration d'un projet commun de développement et d'aménagement de l'espace. Elle exerce de plein droit, au lieu et place des communes membres, les compétences suivantes :

#### ● Pour l'ensemble du territoire

- **L'aménagement du territoire** : suivi du Schéma de Cohérence Territoriale, élaboration du schéma de secteur, le conseil architectural et paysager, comité local de l'habitat, politique de logement social, la création et l'entretien des sentiers labellisés PDIPR, l'animation de l'Agenda21.
- **Le développement économique** : création et entretien de zones d'activités, soutien et promotion de l'emploi local, promotion et soutien de l'agriculture, de la filière bois, accompagnement à la création d'activités.
- **La promotion et le soutien touristique du territoire** : promotion accueil et information des publics, commercialisation touristique.
- **La gestion des déchets** : collecte et traitement, gestion des déchèteries, actions de sensibilisation au tri sélectif.
- **L'environnement et le développement durable** : actions de protection et de mise en valeur de l'environnement, aide au développement de la filière des énergies renouvelables dont la réalisation et la gestion de chaufferie bois, sensibilisation au développement durable.
- **La petite enfance, l'enfance, la jeunesse et la famille** : gestion de dispositifs contractuels avec la CAF, gestion de Centres de Loisirs et points jeunes, gestion des Relais Assistantes Maternelles, Soutien aux associations.
- **La vie sociale** : gestion de deux équipements sociaux > Maison des habitants-le Granjou à Monestier de Clermont et l'Espace de vie sociale-Mixages à Mens
- **La culture et le patrimoine** : construction, entretien et fonctionnement des bibliothèques d'intérêt communautaire, animation et actions de promotion de la culture et du patrimoine, création et gestion d'un parc de matériel de spectacle.
- **Le social** : gestion d'un Centre Intercommunal d'Action Sociale (CIAS), Coordination de la politique gérontologique, actions d'insertion.
- **Les réseaux et services locaux de communications électroniques** (participation au déploiement du THD).

#### ● Pour une partie du territoire

- **La vie scolaire** : création, entretien et fonctionnement des groupes scolaires et classes uniques, cantines scolaires et périscolaires pour les groupes scolaires de : Monestier de Clermont, Clelles, Mens et les écoles de Saint Maurice en Trièves, Monestier du Percy et Chichilianne, mise en œuvre des actions de l'EMALA,... (21 communes sur 28).
- **L'eau potable** : Adduction, distribution et gestion des réseaux d'eau potable concernant les réseaux d'adduction des sources de Fraichinet, Fond Noire, Fond Fovèze, et les réseaux de distribution à partir des réservoirs de St Michel les Portes, Roissard, Le Fau, St Paul les Monestier, Sinard, Avignonet, St Martin de la Cluze. (7 communes sur 28).

# ACTIVITÉS DE LA CCT

**... de A à Z**

# Aménagement de l'espace, paysages et SIG

## LES MISSIONS

### Urbanisme-Habitat

- Gestion du Comité Local de l'Habitat : répondre à la demande de logement sur le territoire
- Gestion locative des logements de la Communauté de communes
- Observatoire de l'habitat et mise en œuvre du Plan Départemental de l'Habitat
- Mise en œuvre du SCoT sur le territoire
- Accompagner les communes dans les évolutions législatives en matière d'urbanisme

### Paysage-architecture

- Préserver l'architecture et le paysage du Trièves,
- Mise en œuvre et animation du Plan de paysage du Trièves - Phase actions

### Système d'Information Géographique

- Répondre aux demandes des services et des communes
- Recueillir et exploiter toutes les données numériques utilisables afin de créer une bibliothèque consultable par tous.

## LES ACTIONS MAJEURES EN 2018

### Urbanisme

- Suivi et participation à la mise en œuvre du SCOT, participation au groupe projet SCOT- définition de la répartition du foncier économique sur le territoire
- Relation avec le service planification de la DDT/SCOT et Suivi et accompagnement des PLU communaux : soutien technique auprès de 7 communes
- Instruction des autorisations d'urbanisme pour 25 communes
- Information aux communes en matière d'urbanisme et accompagnement de projets

## Habitat

- Animation du CLH : centralisation de l'offre et la demande de logement sur l'ensemble du Trièves >
  - Accompagnement des demandeurs de logement
  - Participation au réseau Inter-CLH de l'Isère
  - Participation à la veille sociale et au Forum emploi
  - Accompagnement des mairies dans les attributions de logement-Animation de la commission sociale et commission prévention des impayés
- Observatoire du logement : mise à jour des données  
Accompagnement des communes dans le cadre de la rénovation des logements communaux (TEPCV)
- Organisation d'un atelier à destination des élus : « habiter autrement »
- Mise en œuvre des nouvelles fonctionnalités du SNE et du dossier unique d'enregistrement de la demande de logement social : portail grand public

## Paysage et architecture

- Suivi des consultances architecturale et paysagère organisées sur le territoire
- Développement des interventions de la paysagiste conseils dans les projets communaux
- Suivi du projet d'aménagement de la RD 1075 en lien avec les projets intercommunaux
- Plan de paysage du Trièves : Action développer les cultures mellifères : commandes chez les pépiniéristes locaux : 16 communes et 1521 plants commandés, dépense par les communes pour l'achat de plants : 6 273.70 €  
Aides accordés : 5 658.70 €

## Système d'information géographique (SIG)

- Echanges de données avec des prestataires extérieurs pour le compte des communes qui créent un document d'urbanisme.
- Prospectives au niveau du parcellaire cadastral, notamment pour la recherche de parcelles publiques dans le cadre de projets (Maison de Pays)
- Intégration des données SIG du Trièves dans l'outil SIMAP pour le service ADS.
- Début de réflexion autour d'une nouvelle architecture pour faciliter les échanges de données avec la société SIRAP et le Trièves.
- Production de nombreuses cartes type DAO pour différents services (économie, culture, enfance-jeunesse, sentiers) édition d'affiches événementielles dans des formats traceur.

## LES PERSPECTIVES 2019

### Urbanisme

- Informer les communes sur les évolutions législatives et réglementaires
- Accompagner les communes dans l'élaboration de leur PLU
- Animer le service commun d'instruction ADS
- Renouvellement de la convention d'adhésion au service commun

### Habitat

- Activité du CLH accueil des demandeurs de logements : 58 inscrits et 26 renouveler directement par le service
- Mise en œuvre du nouveau règlement de la commission sociale logement avec la gestion des logements du contingent préfectoral
- Relation avec les bailleurs à conforter
- Organisation des prochaines rencontres du logement

### Paysage

- Poursuite de l'animation et mise en œuvre des actions du plan de paysage
- Réflexion sur la création d'outils d'interprétation du paysage
- Organisation grand public autour du paysage

### Système d'information géographique

- Recueil des besoins et appui au service « eau »
- Appui du service Tourisme pour la cartographie des sentiers (dans le cadre du schéma directeur des sentiers)
- Réflexion globale sur le déploiement du SIG à l'échelle de la CCT
- Production de nombreuses cartes type DAO pour différents services (économie, culture, enfance-jeunesse, sentiers) édition d'affiches événementielles dans des formats « traceur ».

### Repères

**410 logements publics dont 250 HLM 5 logements en gestion locative CCT 104 demandes et 28 attributions sur le parc public. 20 consultances architectes conseils par an, soit 85 personnes accueillies. 9 consultances paysagiste conseils à destination des communes 134 conseils aux particuliers délivrés dans le cadre des permanences mensuelles ADIL. 361 autorisations d'urbanisme instruites dont 143 Déclarations préalables, 90 Permis de construire et 128 Certificats d'urbanisme.**

## Culture et patrimoine

### LES MISSIONS

- Construction, entretien et fonctionnement d'équipement bibliothèques d'intérêt communautaire.
- Animation et actions de promotion de la culture et du patrimoine.
- Gestion du parc de matériel de spectacle.
- Coordonner la politique patrimoniale du Trièves.
- Gestion du Fonds Documentaire Triévois : conserver, valoriser, communiquer.

### LES ACTIONS MAJEURES EN 2018

#### **Actions phares :**

- Biennale de la danse à Lyon : « Ahimsa » « Le refus de la colère », Chorégraphie Sylvie Guillermin.

Plus de 150 habitants du Trièves et de la Matheysine ont participé au Défile de la Biennale de Lyon autour du thème de la Paix !

- « A travers Chants » : Festival Berlioz : 2 classes du Trièves ont participé au concert de clôture du festival BERLIOZ, à la Côte-Saint-André.
- Création d'un orchestre junior en Trièves, né de la réunion des associations du réseau d'enseignement de musique en Trièves.
- 20 ans des Mots en balade.

#### Lecture publique

Le service de lecture publique est géré et animé par 7 bibliothécaires et 50 bénévoles autour de 3 médiathèques, 8 bibliothèques-relais et le Fonds Documentaire Triévois.

- Mise en place un cycle de formation, dans le cadre de l'écriture du PSCES (Projet Scientifique, culturel, éducatif et social)
- Accueil des publics : (31 classes, 147 accueils, 708 élèves ; haltes garderies, EHPAD, villa Cayeux, centres de loisirs, service petite enfance).
- Expositions, visites de musées, conférences, ateliers d'écriture.
- « Les 20 mots en balade » : dispositif culturel autour du livre.

#### **« Les mots en balade » : dispositif culturel autour du livre.**

15 bibliothèques et points lectures participent à l'élaboration de ce programme d'animation commun et à la mise en place de partenariats autour de la lecture.

**Thématique :** Privilégier les notions de jeu, autour des mots, de la langue française, de sa poésie, de ses origines, de ses détournements, de ses transformations >

Accueil de l'illustratrice Emilie Vast (Rencontre avec 5 classes de CP des communes de Clelles, Mens, Cordéac, Monestier de Clermont, un atelier créatif tout public (à partir de 6 ans) à la grange du Percy, rencontre Dédicace à la Médiathèque du Percy)

Exposition interactive : *Qui a tué LeMaure ?* : en partenariat avec la Médiathèque Départementale de l'Isère, Exposition interactive « *Qui a refroidi LeMaure ?* », à Mix'Agés : une escape game à la médiathèque de Mens qui a vocation à naviguer dans les 11 lieux.

La fête de la science : *Big Bang !* Rencontre sur l'origine de l'univers : Rencontre avec Emilie Maurice, chercheuse au CNRS.

Voyage au centre du mot, par le collectif, *un Euro ne fait pas le printemps.*

## Patrimoine

### A. Animation du Patrimoine :

- Accompagnement territorial de manifestations nationales et départementales (Musées en fête et Les journées européennes du patrimoine),
- Accompagnement et animation du programme « Les Allées chantent », portée par l'AÏDA ; 4 concerts.
- La course de la Résistance en Trièves 8 mai 2018 : Partenariat avec le Musée de la Résistance de Grenoble pour la « Course de la Résistance » organisée en Trièves le 8 mai 2018,
- Route des savoir-faire du Trièves : mise en valeur des savoir-faire artisanaux, agricoles et culturels du territoire.

### B. Musée :

- 13<sup>e</sup> exposition temporaire : « Trièves, terre d'échanges »

### C. Le Fonds Documentaire Trièvois :

- Partenariat Centre de Généalogie du Dauphiné Valorisation des collections.

## Action culturelle

### A. Politique culturelle 2018

- Accompagnement et suivi de la résidence de la cie Sylvie Guillermin, en lien avec le Département (biennale de la danse).
- Animation et écriture du projet culturel.
- Convention d'objectifs entre le département et la CCT.

### B. Accompagnement de projets et action culturelle

- Edition d'un annuaire des activités artistiques et sportives du Trièves 2018/2019.
- Coordination de la fête des habitants, avec les associations, les structures petites enfance, et les services enfance jeunesse de la CCT.

### C. Assistance technique

- 11 tournées d'affichage (moyenne 10 affiches par tournée), 80 points de diffusion sur le territoire (8800 affiches)
- Prêt de matériel : 17 associations.
- Développement du parc de matériel (convention assistance technique).

## LES PERSPECTIVES 2019

### Lecture publique

■ **Bien vieillir ensemble** : partenariat entre les EHPAD, les bibliothèques et les centres sociaux autour du « bien vieillir ensemble ».

### Patrimoine

- Accompagnement et animation du programme « Les Allées chantent ».
- Musées en fête : partenariat avec la Compagnie Golem Théâtre.
- Projet Pass-musée avec l'Espace Giono et l'Atelier Gilioli.
- Journées du patrimoine 2019.
- Cinquantenaire de la disparition de Jean Giono.
- Exposition « *Le Musée a vingt ans, le Trièves au fil des expositions* »
- Ecriture du projet scientifique du Musée.
- Musées en fête et journées du patrimoine.

### Action culturelle

- Validation du projet culturel de territoire.
- Validation de la convention d'objectifs avec le Département.
- Coordination de la fête des habitants.
- Annuaire des activités artistiques et sportives en ligne.
- Contrat territoire lecture (DRAC).

### Repères

**74 592** documents prêtés : soit une augmentation de 2,5% / l'année 2017. **60 000** documents environ **1 508** heures d'ouverture **20%** lecteurs actifs (ayant emprunté un livre dans l'année. Budget acquisition : **22 187** €.  
**68** % du territoire est couvert par le réseau de lecture publique. **73** % du réseau est informatisé  
**2 615** visiteurs au Musée du Trièves

## Déchets

### LES MISSIONS

- Collecte et traitement des déchets assimilés
- Gestion des déchèteries intercommunales
- Incitation aux collectes sélectives et compostage

### LES ACTIONS MAJEURES EN 2018

- Fin de l'achat et de la pose des conteneurs semi-enterrés
- Collecte des bâches agricoles (sur les secteurs de Monestier et Clelles)
- Collecte d'épaves sur le Trièves (16 voitures)
- Vente de composteurs sur le territoire
- Vote du prix de la redevance pour 2019 maintien à 148 €
- 258 rendez-vous par le service de broyage pour 1700 m<sup>3</sup>
- Fin de la sécurisation des déchèteries
- Recherche de terrain pour réaliser la déchèterie de Clelles

### LES PERSPECTIVES 2019

- Mise en place de conteneurs homologués pour les déchets toxiques sur les déchèteries de Mens et de Monestier de Clermont
- Reconduction de la collecte des épaves
- Reconduction de la collecte des bâches agricoles
- Reconduction du service de broyage de branches
- Mise en place de la vidéosurveillance sur les déchèteries
- Participation à l'étude de mutualisation des installations de traitement de Grenoble Alpes Métropole (incinérateur et centre de tri).
- Consultation pour le marché de collecte des points de tri sélectif.
- Consultation pour les marchés des déchèteries.
- Achats des terrains pour construction de la déchèterie de Clelles.

Rapport annuel  
sur le prix et la qualité  
des missions du service  
déchets à retrouver  
sur :  
[www.cc-trieves.fr](http://www.cc-trieves.fr)

### Repères

**Ordures ménagères résiduelles : 2 067 tonnes collectées et incinérées (-1,63% par rapport à 2017)**

**Verre : 517 tonnes (+11,3 % / 2017)**

**Emballages : 244 tonnes (+24,2 % / 2017)**

**Papiers : 2100 tonnes (+15,35 % / 2017)**

**Déchèteries : 3 173 tonnes (+45 % / 2017)**

Cette forte évolution constatée entre 2018 et 2017 est due au fait que les déchèteries de Mens et Monestier de Clermont sont restées fermées 4 mois en 2017 dans le cadre de travaux de mise aux normes ; celle de Clelles a fermé définitivement jusqu'à reconstruction- projet en cours d'étude.



## Développement durable - TEPOS/TEPCV

### LES MISSIONS

- Animation du projet Territoire à énergie Positive pour la croissance verte
- Animation de la plateforme de rénovation énergétique

### LES ACTIONS MAJEURES EN 2018

**Solde du projet TEPCV phase 2 :** la Communauté de Communes ainsi que les communes du Territoire ont finalisé leurs actions en valeur de la transition énergétique de la 2<sup>ème</sup> enveloppe TEPCV de 1,5 millions. Au final, les actions portées par la CCT :

- Un fonds pour la rénovation des logements communaux d'un montant de 240 000 €, qui n'a été consommé qu'à hauteur de 134 282 € pour accompagner la rénovation de 45 logements économes du territoire, répartis dans 8 communes, dont 21 logements de la Société Dauphinoise de l'Habitat (SDH) sur Gresse-en-Vercors
- Un fonds pour le reboisement pour les propriétaires forestiers privés et d'actions de sensibilisation d'un montant de 110 000 €, consommé à 83 %. Ce fonds a bénéficié à 14 propriétaires privés et a permis de replanter sur 14 ha. 77% des travaux ont été capté par des entreprises du territoire. Trois actions phares du programme de sensibilisation ont été la pose de 3 panneaux à vocation pédagogique à destination du grand public, la réalisation d'animations scolaires pour 140 élèves et la plantation de 800 plants de sapins de Noël sur deux communes (Châtel-en-Trièves et Saint-Michel-les-Portes) pour répondre aux besoins du territoire.
- Un accompagnement de 7 communes au reboisement de parcelles communales pour une surface total de 7,7 ha.
- Un fonds pour des plantations de cultures mellifères et un accompagnement de l'association 'Les Pouces vertes' pour un recensement des essences mellifères, une journée de formation des agents communaux et la mise en place d'un groupement d'achat, d'un montant initialement prévu à 20 000 €, consommé à 81%. Cette action a bénéficié à 12 communes la première année et 16 communes la deuxième année. Au total ce sont 3 168 plans mellifères qui ont été commandés à des pépiniéristes locaux.
- La poursuite du programme de gestion des déchets, d'acquisition de composteurs et de totems de tri et des actions de sensibilisation au compostage. Cette action, d'un montant de dépenses de 74 628,60 euros, a été aidée par une subvention de 56 000 euros.



- Les travaux d'amélioration thermique de l'Age d'Or, de 411 919,06 €, ont reçu une subvention TEPCV de 228 995,52 €, soit 56% des dépenses éligibles (346 750,80 €).
- L'accompagnement de 10 communes à la rénovation de leurs bâtiments communaux, avec un montant d'aide TEPCV maximum de l'ordre de 424 000 €.
- L'acquisition de 10 nouveaux vélos à assistance électrique par la Communauté de communes pour un montant total de 18 624,79 €, subventionné à hauteur de 80 %. La flotte de la collectivité compte alors 20 vélos qui sont mis à disposition des habitants de mi-septembre à mi-juin chaque année, moyennant une participation des emprunteurs aux frais de maintenance et d'assurance.
- La réalisation d'une étude de faisabilité pour le déploiement d'une unité de méthanisation sur le territoire afin de distribuer du biogaz localement pour les véhicules. Cette étude a coûté 10 224 € et a été subventionné à hauteur de 80 %.

*Le solde des subventions TEPCV est en cours d'instruction. Les chiffres indiqués sont encore des estimations.*

### **Mise en œuvre des actions du programme TEPOS :**

- Poursuite du dispositif de plateforme de rénovation énergétique pour les particuliers (accompagnement des ménages, diagnostics thermiques, attributions de subventions et valorisation des certificats d'économie d'énergie) et demande de solde auprès de l'ADEME pour le volet animation de l'action
- Identification et accompagnement des projets de rénovation communaux.
- Prêt d'un parc de 20 vélos électriques destiné aux habitants pour la 3ème année sur la période de mi-septembre 2018 à mi-juin 2019.
- Formation à l'écoconduite des membres du personnel de la Communauté de Communes.
- Audit technique, financier et juridique des chaufferies bois existantes (réseau de chaleur de Mens et Monestier-de-Clermont)
- Diagnostic sur la perception des enjeux de la transition énergétique par les habitants du Trièves dans l'optique de proposer de nouvelles actions de sensibilisation/communication.
- Spectacle de sensibilisation sur l'alimentation durable durant Quelle foire !

### **LES PERSPECTIVES 2019**

- Finalisation de l'ensemble des actions de la 2ème convention TEPCV et montage de la demande de solde.
- Dernière relance des communes pour le fonds local de rénovation des logements communaux et suivi intensif des projets
- Lancement du nouveau dispositif de la plateforme de rénovation, avec les aides du bonus performance énergétique (bonus CAR) de la Région et les fonds propres de la collectivité.



- Réflexion sur la poursuite de la plateforme et notamment son évolution progressive vers le Service Public de la Performance Énergétique de l'Habitat (SPPEH) avec la Région, l'ADEME et les autres EPCI de la Région
- Poursuite de la valorisation des projets de rénovation énergétique sous forme de Certificats d'Economie d'Énergie
- Veille législative sur la loi d'orientation des mobilités (LOM) et sa traduction pour le Trièves et le bassin de vie du Sud Isère (transformation du SMTC) en lien avec la Région, la Métropole de Grenoble, le Département, le Grésivaudan, le Voironnais et les autres EPCIs de l'Isère
- Lancement des actions de sensibilisation à destination du grand public : ateliers solaires avec les collégiens de Mens et Monestier de Clermont, porté par Trièves Transition Ecologie, et deux ateliers collectifs sur « réduire sa facture d'énergie chez soi » à Mixage et le Granjou et un atelier sur l'auto-diagnostic énergétique dans une commune volontaire à destination des particuliers
- Poursuite de l'étude sur les deux délégations de services public (DSP) des réseaux de chaleur de Monestier-de-Clermont et Mens avec :
  - Un travail sur la proposition d'un avenant à la DSP de Monestier-de-Clermont
  - Le lancement d'une étude sur la mise en place potentielle d'un service de régie mutualisé des réseaux de chaleur et petites chaufferies bois communales et intercommunales du territoire
- Réflexion à poursuivre sur la production d'énergies renouvelables, notamment le solaire thermique, la méthanisation et l'hydroélectricité

## Repères

### TEPCV >

**1 416 123,86 € d'aides reçus, sur les 2 000 000 € prévus**

(certaines actions n'ont pu voir le jour pour des contraintes techniques ou de calendrier). Ces aides ont été à **58 %** versés pour des projets de rénovation thermique qui est la première priorité de la stratégie tepos du territoire.

Au total, les actions de TEPCV ont généré environ **7,2 millions €** de dépenses, dont environ **2,65 millions** pour la rénovation de bâtiments publics, **1 million** pour la rénovation de logements communaux et **2,61 millions** pour la rénovation des logements de particuliers. Ces travaux de rénovation ont en grande partie à des entreprises locales.

### Plateforme de rénovation >

**139** ménages accompagnés, **395 295 €** d'aides apportés pour **2,6 millions** d'euros de travaux dont **70 %** captés par des entreprises locales.

Sur ces projets, **40** chantiers permettent d'atteindre un niveau de consommation « Bâtiment Basse Consommation » soit l'équivalent de la performance d'un bâtiment neuf. Au total se sont **18 970 m<sup>2</sup>** de rénovés, bien au-delà de l'objectif fixé pour les 3 ans de la plateforme.

# Développement économique, agriculture, emploi

## LES MISSIONS

### Immobilier d'entreprise

- Suivi et développement des zones d'activités communautaires actuelles et en projet
- Recherche d'implantation de nouvelles entreprises visant la création d'emplois
- Gestion locative des locaux d'activités appartenant à la Communauté de communes

### Animation économique

- Porter à connaissance du tissu économique du territoire
- Lien avec les entreprises du territoire
- Lien avec les partenaires économiques extérieurs
- Accompagnement des projets économiques des communes
- Développement de projets économiques nouveaux (suivi et mise en œuvre du plan d'actions de développement économique du territoire conformément aux orientations stratégiques retenues)

### Agriculture

- Suivi des politiques et projets de développement en faveur des activités agricoles dont suivi plan pastoral territorial et lien avec les producteurs locaux

### Emploi - Formation - Création d'activité

- Accompagnement renforcé à l'emploi pour les bénéficiaires du RSA socle
- Recueil des offres d'emploi et liens avec les employeurs sur les aides et mesures
- Accompagnement des besoins en formation des entreprises
- Premier accueil et accompagnement des porteurs de projet, orientation vers les organismes compétents
- Animation d'un comité de suivi des porteurs de projet

## LES ACTIONS MAJEURES EN 2018

- Lancement de « la Route des savoir-faire du Trièves » en relation avec les services tourisme et culture, les partenaires et les acteurs : mise en place des outils de communication et inauguration officielle de la 1ère année.
- Poursuite du projet de Maison de Pays du Trièves en relation avec le service tourisme, les partenaires et les acteurs : faisabilité technique et financière puis accompagnement à la structuration des acteurs.
- Elaboration et lancement d'un second Plan Pastoral Territorial du Trièves.
- Poursuite de l'accompagnement des porteurs de projets économiques du Trièves dans le cadre du programme Leader Alpes Sud Isère.

- Poursuite de l'accompagnement des entreprises (implantation et développement) et des projets économiques des communes.
- Mise à jour de la plaquette des producteurs locaux faisant de la vente directe.
- Travail sur les fiches économie et agriculture du contrat de réciprocité avec Grenoble Alpes Métropole et le Département
- Animation du fonds « Demunich » (fonds d'aide à l'implantation et au développement des entreprises).
- Accompagnement des projets économiques des communes.
- Mise à jour d'une bourse de locaux vacants pour adéquation offre – demande : 20 demandes d'implantations d'entreprises et 54 offres disponibles.
- Gestion locative des locaux d'activités appartenant à la CCT (ZA des Sagnes à Mens) : 5 locaux d'activités appartenant à la CCT
- 28 visites ou RDV avec des entreprises du Trièves, 26 rencontres avec des partenaires extérieures ou des communes du Trièves.

## **Création d'activité >**

- Accueil-diagnostic des porteurs de projet.

- Travail en collaboration avec l'ACEISP de Grenoble.

*L'ACEISP est une société coopérative et participative (Scop) qui accompagne les porteurs de projets dans la construction, la faisabilité et le développement de leurs projets et qui a été retenue suite à un appel à projet de la région pour un accompagnement « Je lance mon projet » dans les territoires ruraux.*

- Travail en collaboration avec GRENOBLE ALPES INITIATIVE ACTIVE

*GAIA est une association qui permet à chaque porteur de projet d'accéder à un prêt bancaire par l'octroi d'un prêt d'honneur (convention avec la Communauté de Communes pour une prise en charge du montage des dossiers de prêts)*

- Participation à la rencontre annuelle « Osez l'entreprise » à la CCI avec l'ensemble des membres du réseau « Je crée en Auvergne Rhône Alpes ».

## **Emploi >**

- Aide à la définition de poste, conseil sur les aides possibles pour les employeurs et diffusion des offres d'emploi sur le territoire, mises en relation avec le public RSA accompagné
- Accompagnement renforcé pour les allocataires du RSA après diagnostic et bilan de parcours individuel : soutien à la recherche d'emploi, de formation ou de création d'activité
- 46 personnes accompagnées en « Parcours Emploi Renforcé », 16 personnes sorties d'accompagnement dont 7 pour reprise d'emploi durable, création d'activité ou formation qualifiante. Sur les 30 personnes restant en accompagnement, il est quand même à noter que 16 personnes étaient en emploi ou avaient repris une activité mais trop précaire pour sortir complètement du dispositif.
- Poursuite de l'Accompagnement de l'étrier, chantier d'insertion du Trièves sur leurs recrutements et le suivi des salariés en insertion (total de 8 personnes recrutées en contrat à durée déterminée d'insertion).
- Rencontres avec le Pôle Emploi de Pont de Claix, la Mission Locale Alpes Sud Isère, le Département et la Direccte, dans l'objectif - face au constat d'un forum emploi formation annuel qui s'essouffle- d'organiser un job dating en 2019.

## LES PERSPECTIVES 2019

### **Animation économique >**

- Mise à jour des outils de communication de « la Route des savoir-faire du Trièves ».
- Poursuite du projet de Maison de Pays du Trièves en relation avec le service tourisme, les partenaires et les acteurs : structuration des acteurs, choix d'implantation de l'équipement, étude de programmation.
- Suivi du second Plan Pastoral Territorial du Trièves et portage de certaines actions.
- Poursuite de l'accompagnement des porteurs de projets économiques du Trièves dans le cadre du programme Leader Alpes Sud Isère.
- Poursuite de l'accompagnement des entreprises (implantation et développement) et des projets économiques des communes.
- Finalisation de la mise à jour de la plaquette des producteurs locaux faisant de la vente directe.
- Lancement d'un projet de valorisation et développement de l'offre de stages autour des savoir-faire du Trièves : prospection et structuration de la filière.
- Lancement d'une étude d'opportunité et de faisabilité pour la création d'une plateforme logistique mutualisée sur le Trièves.
- Mise en œuvre de la fiche économie du contrat de réciprocité avec Grenoble Alpes Métropole et le Département.
- Mise en œuvre des actions économiques du contrat de transition écologique.
- Poursuite du Contrat de réciprocité : mise en place d'actions avec Grenoble Alpes Métropole.
- Contrat de transition écologique : mise en œuvre de la fiche projet « agriculture » sur l'adaptation de l'agriculture au changement climatique.
- Travail avec les autres territoires de la Région Grenobloise de la Stratégie Agricole Alimentaire Inter-territoriale (SAAIT). Mise en œuvre de la Feuille de route 2020 qui désigne les actions prioritaires à mettre en œuvre de manière interterritoriale. Travail avec les différents services de la Communauté de communes sur la thématique de l'alimentation.
- Participation au travail du Collectif *Tous ensemble et maintenant* sur le thème de la restauration collective dans le Trièves.
- Animation de la Commission agriculture et alimentation au sein de la Communauté de communes, pour le renforcement et renouvellement d'une culture du milieu agricole de notre territoire.
- Participation à la Stratégie foncière pilotée par le Département de l'Isère (2018-2020), en partenariat avec la Communauté de communes de la Matheysine, la Chambre d'agriculture de l'Isère et l'association agricole SITADEL. Mise en place des actions concernant le Trièves (appel à projet à destination des agriculteurs et des collectivités pour la remise en état de parcelles en friches, réglementation des boisements, biens vacants et sans maîtres, comité local de l'installation, observatoire foncier, etc...)

## Création d'activité >

- Accueil-diagnostic des porteurs de projet et accompagnement en amont jusqu'au montage du plan de financement.
- Poursuite de la collaboration avec l'ACEISP : orientation des porteurs de projet dès qu'ils sont prêts à lancer leur projet.
- Poursuite de la collaboration avec GAIA : orientation des porteurs de projet lorsqu'ils sont en recherche de financement (prêt d'honneur)
- Poursuite des liens avec le réseau « Je crée en Auvergne Rhône Alpes »
- Animation d'un comité de suivi des porteurs de projets à l'automne

## Emploi >

- Organisation d'un job dating en mars 2019, en collaboration rapprochée avec le Pôle Emploi de Pont de Claix et la Mission Locale Alpes Sud Isère
- Participation à l'élaboration pour la fin 2019 d'une candidature du Trièves au projet « Territoire Zéro Chômeurs de Longue Durée » :
  - Poursuite des rencontres avec la Grappe : réseau régional de rencontres « TZCLD »
  - Participation au Comité Local de l'emploi qui sera créé et aux groupes de travail qui se constitueront (notamment autour de l'analyse des compétences des demandeurs d'emploi et autour de la recherche des travaux utiles)
- Reprise d'un accueil-diagnostic des demandeurs d'emploi du Trièves avec pour objectifs principaux de repérer les publics dits « invisibles » non-inscrits au Pôle Emploi et d'avoir une meilleure connaissance des publics privés d'emploi de longue durée (afin de leur apporter une information sur le marché du travail du Trièves et de les orienter vers les permanences d'accueil de TZCLD).
- Réflexion sur l'organisation d'un mini-forum autour des métiers de la santé et de l'aide à la personne (secteur en difficultés de recrutement)

## Repères

**1 337 établissements (76 % des entreprises n'ont pas de salarié)**  
**150 allocataires du RSA soumis à droits et devoirs à fin décembre 2018**  
**1/3 orientés en Parcours Emploi Renforcé avec le service emploi de la CCT. 50 % des allocataires du RSA reçus en PER en reprise d'emploi dans l'année : 15 % en emploi durable, 35 % sur des emplois plus précaires. 371 demandeurs d'emploi de longue durée (plus de 1 année d'inscription) à fin mars 2019, soit 50.5 % du total des demandeurs du Trièves inscrits au Pôle Emploi (avec une augmentation annuelle à noter de 5 % par rapport à 2018) 165 exploitations agricoles recensées dans le Trièves, dont 62 exploitations agricoles en agriculture biologique (ou conversion), soit 16 % des surfaces déclarées - 40 % d'exploitations agricoles entre 2000 et 2018. Une vague de départ à la retraite prévue d'ici 5 à 10 ans, avec plus de 55 agriculteurs sur 165 de plus de 55 ans et pour la plupart sans repreneur. 364 repas par jour dans les cantines scolaires publiques du territoire**

## Développement local social

### LES MISSIONS

#### Objectifs généraux : missions de centre social

- Prévenir l'isolement et les exclusions/ créer les conditions d'une nouvelle cohésion sociale.
- Favoriser le lien social et la participation des habitants
- Favoriser les meilleures conditions de la parentalité

### LES ACTIONS MAJEURES EN 2018

- Organisation de 5 sorties découverte (187 personnes concernées dont 80 enfants) + 2 cinés en plein air Mens/Monestier de Clermont
- Diagnostic social Le Granjou : (100 personnes)
- Mise en place d'un séjour familles à Chatillon en Diois : 31 personnes (13 enfants et 19 adultes) isolées ou à faible revenu, accompagnement du groupe sur les actions d'autofinancement et de construction du séjour
- Organisation de 4 événements festifs collectifs et participatifs en lien avec les villages et les acteurs locaux (école, comites des fêtes, habitants, associations...) : carnaval à Clelles, Fête des habitants à Mens, Semaine du goût à Monestier de Clermont, Noël improbable à Mens
- Organisation de plusieurs spectacles Enfant Parents sur Monestier de Clermont ; partenariat avec le festival des Arts du récit, organisation d'un Toc Toc Monsieur Pouce en partenariat avec la lecture publique, accueil du festival P'tit mots, P'tits mômes de Vizille « Le petit cirque des doudous » , partenariat avec le Poulailler « La piste aux Etoiles ».
- Organisation de plusieurs expositions >  
A Mixages : David Rebaud, Isabelle Gerin, Nadine Barbançon, Bruno Lelievre  
Au Granjou : Emmanuel Breteau « tournant de siècle », Yves Perrin « exposition singulière », Atelier Aquarelle Mathilde Aragon « Les Abeilles », Foyer ALPHI « Traces »  
Alex Girodengo « tout la haut », Mia Doma&Ugo Milson « ailleurs et ici »
- Organisation de 7 ateliers « et si On » à Mixages (237 personnes concernées)
- Conférences parentalité sur le territoire : groupe de parole de parents d'ado (8 séances sur Clelles regroupant 6 personnes)
- Accompagnement de groupes d'initiatives habitants autour d'action collective bénévole > à Mixages : Cours de Français (groupe de 7 personnes + 6 personnes en individuel), Cours russe (5 personnes), Cours de couture (7 personnes), Repas partagé (10 personnes), au Granjou : Zen avec mes devoirs (2 personnes), pédibus dans le cadre des travaux du quartier (4 personnes), Cours de couture (10 personnes).

## ■ **Accompagnement de la vie associative :**

- Organisation du Forum de Monestier et Mens en lien avec la Biennale de la Danse et les 20 ans des Mots en ballade
- Gestion des demandes de subventions des associations sport et loisirs
- Mise à disposition de locaux et d'outils (photocopieuse, salle, matériel, totem de tri ..)
- Ouverture du centre de proximité CAF au Granjou (6 agents)
- Accompagnement de projets associatifs :
  - 29 associations utilisatrices de Mixages
  - 15 associations utilisatrices du Granjou

## LES PERSPECTIVES 2019

- Evaluation agrément Mixages comme Espace de vie sociale en relation avec la CAF, en vue de l'obtention d'un agrément de 4 ans.
- Communication et restitution publique et mise en œuvre du nouveau projet social Granjou : un lieu ouvert à tous les habitants (Maison des habitants, comité d'habitants, soutien aux initiatives habitants, développement de la participation)
- Accompagnement de l'équipe du Granjou
- Création d'un poste référent famille à temps plein pour le Granjou

### Repères

**27 associations sportives et de loisirs subventionnées pour un montant total de 25 000 €. Mixages > 3 permanences sociales mensuelles : ADIL, Soliha avocat conseil. 1 permanence bimensuelle : centre de planification de l'hôpital de La Mure Granjou > 8 permanences sociales mensuelles : Handicap, ADIL, Soliha, Ageden, Avocat conseil, plateforme énergétique, CAF, conciliation de justice 2 permanences sociales hebdomadaires : Mission Locale, Centre de planification**

**Nombre d'abonnés : 1 930**

**Nombre de factures : 2 023**

**Volume d'eau vendu : 190 335 m<sup>3</sup>**

# Eau potable

## LES MISSIONS

- Distribuer de l'eau de bonne qualité en toutes circonstances et en quantité suffisante
- Réparer les fuites afin de garantir un bon rendement
- Entretien du réseau et l'ensemble des installations
- Assurer le relevé des compteurs
- Organiser la mise en œuvre des nouveaux branchements
- Tenir à jour les plans des réseaux

## LES ACTIONS MAJEURES EN 2018

- Mise à jour des plans des réseaux à établir par la Scop AT Eau, reste à reprendre entièrement les plans d'Avignonet.
- Déplacement de la conduite de distribution/bouclage sous chemin des Chambons à Monestier de Clermont et reprise de l'alimentation du Collège.
- Renforcement de la conduite d'adduction en fonte du Dédin au col du Fau commune de Roissard sur 400 mètres.
- Réfection de la conduite de distribution route du Lac, RD 110b à Sinard en fonte sur 450 mètres avec reprise des branchements (travaux coordonnés avec la commune).
- Participation aux ateliers, « DECI », « bilan besoin/ressource », « Eau potable et changement climatique » de la CEp du SCOT,

## LES PERSPECTIVES 2019

- Finalisation et mise à jour de la télégestion sur l'ensemble des réservoirs (sauf le Collet)
- Programmations travaux 2019 : renforcement de la conduite de distribution à l'amont de Coynelle RD 1075 à Saint Martin de la Cluze sur 360 mètres ; renforcement de la conduite de distribution route de Sinard (RD 110) à Monestier de Clermont ; réfection de la conduite de distribution chemin Chaumont/Fracacetti à Saint Michel les Portes et Le Fau de Roissard.
- Extension de la radio-relève des compteurs d'eau,
- Reprise des plans de la commune d'Avignonet par AT Eau et report sur cadastres numérisés depuis 2015 pour St Paul lès Monestier et St Michel les Portes.
- Participer à la fusion/intégration des services eau/assainissement (loi NOTRe) en collaboration avec le chargé de mission, les communes et syndicats du Trièves.
- Participation aux de la CE/SCoT et de la CLE/SIGREDA (sécurisation, changement climatique...)

## Enfance – jeunesse

### LES MISSIONS

- Contribuer au lien social par le travail mis en place avec les familles
- Permettre l'accès aux loisirs et aux vacances à tous les enfants et jeunes du territoire.
- Contribuer à la découverte du territoire et de ses richesses.
- Favoriser la rencontre entre enfants et jeunes d'horizons divers.
- Favoriser la participation des enfants et des jeunes à la définition de leur temps libre.
- Sensibiliser les enfants et les jeunes aux différentes formes d'expression artistiques.
- Créer les conditions d'émergence d'une citoyenneté des enfants et des jeunes sur le territoire intercommunal

### Objectifs opérationnels

- Accueil de loisirs les mercredis et vacances scolaires pour les 3-11 ans à Mens et Monestier de Clermont
- Accueil de loisirs vacances scolaires, mercredis, vendredis soir et samedis pour les 11-15 ans à Mens et Monestier de Clermont
- Organisation de Mini camps et séjours vacances de printemps/ été/ vacances d'automne
- Veille Ado/ ateliers – sorties culturelles et animation avec les collègues
- Sensibilisation et ouverture artistique en lien avec le service culture
- Participation active au PEDT par le soutien, l'appui pédagogique et la formation au service scolaire

### LES ACTIONS MAJEURES EN 2018

- Mise en place progressive des inscriptions accueil de loisirs au portail familles,
- Mise en place de nouveaux tarifs pour permettre plus d'accessibilité et de mixité
- Préparation du retour à la semaine de 4 jours à compter de septembre 2018.
- Réouverture de l'accueil de loisirs de Mixages
- Mise en place d'un nouvel accueil de loisirs sur Monestier avec développement de l'agrément maternel en articulation avec la création du Mangetou
- Rédaction d'un projet pédagogique Trièves pour les ALSH et les séjours
- Renouvellement de la part jeunesse du Contrat enfance jeunesse pour la période 2018-2021

## LES PERSPECTIVES 2019

- Poursuite des engagements signés dans le Contrat enfance jeunesse sur les accueils de loisirs, les séjours, la formation BAFA et l'animation périscolaire ado
- Poursuite dans la mise en œuvre du PEDT et son renouvellement : formation BAFA en intra formation des agents
- Mise en place d'un travail sur la jeunesse sur Monestier de Clermont en lien avec les travaux du collège, la création d'un poste Ado et la mise en place d'un Contrat territorial jeunesse en lien avec le Département

### Repères

**40 091 heures/enfant**

**390 familles concernées par l'accueil de loisirs Granjou/**

**Mixages 481 enfants (306 garçons et 232 filles)**

**143 familles concernées par les séjours : 174 enfants différents  
(7/17 ans partis en séjours : 85 garçons et 89 filles)**

**500 collégiens animés dans les pauses méridiennes du collège**

## Forêt et filière bois

### LES MISSIONS

- Elaborer et animer une stratégie forestière à l'échelle du Massif sud Isère avec l'ensemble des acteurs du territoire de l'Oisans, la Matheysine et du Trièves pour permettre une appropriation des enjeux de la forêt par tous de manière à soutenir et valoriser les filières bois en place.

### LES ACTIONS MAJEURES EN 2018

- Signature en 2018 d'une convention avec la Communauté de communes de l'Oisans qui intègre la Stratégie forestière du massif sud Isère (SSI) avec les Communautés de communes de la Matheysine et du Trièves. Elargissement du périmètre des actions de la SSI
- Animation des COPIL, COTECH de la SSI.
- Poursuite de la sensibilisation et de la formation des élus sur les questions de gestion forestière : animations des commissions forêt des 3 collectivités.
- Organisation de 2 formations pour les élus (PLU et forêt et Forêt/gibier).
- Animation du fonds de reboisement pour mobiliser des propriétaires privés et leur permettre de réaliser des travaux de plantation sur leur parcelle forestière.
- Suivi des travaux de plantation réalisés en forêt communale dans le cadre du fonds de reboisement.
- Travail sur la mise en place d'un Observatoire forestier pour suivre les plantations et les effets du changement climatique.
- Plantation de sapins de Noël avec les écoles de Chatel en Trièves et Monestier de Clermont sur les communes de Chatel en Trièves et St Michel les Portes.
- Etude sur les gisements fonciers du Trièves : réunions communales, restitution élus.
- Mise en place de la Stratégie foncière du sud Isère, avec un volet forestier : participation à l'élaboration du programme d'actions, coordination locale.
- Organisation d'un Colloque sur la forêt en octobre 2018 : temps d'échanges pour les élus et avec les acteurs de la forêt sur le thème « Chauffer sa commune au bois ».
- « *Vis ma vie de bucheron* », en partenariat avec FIBOIS38 et le PNR du Vercors : organisation d'une visite de chantier forestier pour sensibiliser les élus et le grand public.
- Participation à l'organisation de la Fête de la forêt de montagne, (2019 sud Isère).
- Travail de négociation sur les points noirs causés par le pipeline géré par TOTAL qui traverse une partie du Trièves et empêche les coupes sur certaines parcelles.
- Suivi des actions des partenaires techniques en forêt publique et privée : massification, desserte, etc.
- Mise en œuvre du programme SYMBIOSE : actions pour mobiliser du bois énergie et sensibiliser les acteurs forestiers et les habitants sur les bonnes pratiques en forêt.
- Inauguration du restaurant scolaire le Mangetou, en bois local.
- Mise en place d'un concours mobilier-bois pour valoriser les artisans locaux et encourager l'utilisation du bois local dans les collectivités.
- Mise en place d'une démarche Sylv'actes à l'échelle du sud Isère : fonds mobilisables pour financer des travaux sylvicoles.

## LES PERSPECTIVES 2019

- Animation des COPIL, COTECH de la SSI.
- Poursuite de la sensibilisation et de la formation des élus sur les questions de gestion forestière : animations des commissions forêt des 3 collectivités.
- Organisation de 2 formations pour les élus
  - Animation et bilan du fonds de reboisement pour mobiliser des propriétaires privés et leur permettre de réaliser des travaux de plantation sur leur parcelle forestière
  - Suivi des travaux de plantation réalisés en forêt communale dans le cadre du fonds de reboisement
  - Mise en place d'un Observatoire forestier pour suivre les plantations et les effets du changement climatique.
- Coordination locale de la Stratégie foncière du sud Isère, avec un volet forestier : suivi des actions, liens avec les élus et les communes, communication.
- « *Vis ma vie de bucheron* », en partenariat avec FIBOIS38 et le PNR du Vercors : organisation d'une visite de chantier forestier pour sensibiliser les élus et le grand public.
- Coordination locale pour l'organisation de la Fête de la forêt de montagne, pilotée par l'association des Communes Forestière de l'Isère, en juin 2019 à l'Alpe du Grand Serre.
- Travail de négociation sur les points noirs causés par le pipeline géré par TOTAL qui traverse une partie du Trièves et empêche les coupes sur certaines parcelles.
- Suivi des actions des partenaires techniques en forêt publique et privée : massification, desserte, etc.
- Bilan du programme SYMBIOSE : actions pour mobiliser du bois énergie et sensibiliser les acteurs forestiers et les habitants sur les bonnes pratiques en forêt.
- Mise en place d'un concours mobilier-bois pour valoriser les artisans locaux et encourager l'utilisation du bois local dans les collectivités, présentation Fête de la forêt de montagne.
- Mise en place d'une démarche Sylv'acces à l'échelle du sud Isère : fonds mobilisables pour financer des travaux sylvicoles. Ecriture du PST avec les partenaires locaux et lancement à l'automne.
- Participation à l'élaboration du Contrat de réciprocité avec Grenoble Alpes Métropole, participation à la coopération interterritoriale « Forêt Horizon 2030 » avec les collectivités et PNR partenaires.

### Repères

**40 % de la superficie du Trièves couverte**

**14 560 ha de forêt publique, 12 273 ha de forêt privée.**

**Une problématique de régénération naturelle avérée, liée au changement climatique et sur certains secteurs à la pression du gibier qui questionne sur l'avenir de la ressource forestière et sa capacité à fournir du bois de qualité (charpente - construction bois) 8 hectares replantés en forêt publique et 15 hectares en forêt privée 11 000 stères de bois, des forêts locales, utilisées pour chauffer les maisons du Trièves**

## Leader

### LES MISSIONS

#### **Animation :**

- Accueil des porteurs de projets : montage des dossiers de demande de subvention en lien avec le gestionnaire
- Suivi de la stratégie LEADER à travers l'animation des bureaux du GAL et des Comités de Programmation
- Communication sur l'avancement du programme LEADER : site internet, Newsletter LEADER, alimentation des sites des 3 communautés de communes
- Elaboration des bilans annuels d'activité et de l'évaluation intermédiaire de la mise en œuvre du programme

#### **Gestion :**

- Montage et traitement des dossiers de demande de subvention sur un plan administratif, juridique et financier : instruction des projets, établissement des engagements juridiques, réalisation des demandes de paiements
- Relations avec les services instructeurs de la Région AURA et de l'ASP (autorité des services de paiements)
- Suivi de la maquette prévisionnelle et réelle (projets programmés -voir ci-dessous)
- Participation et préparation des bureaux du GAL et des Comités de Programmation.

### LES ACTIONS MAJEURES EN 2018

- Grille de sélection : simplification lors du Comité de Programmation (CP) du 31/10/2018. Seuil de recevabilité remonté de 8 à 10/20.
- Appel à projet « innovation » (fiche action 3, sous action 3 / financement des entreprises) : animation de 2 ateliers de travail réunissant le Comité Technique et les co financeurs et rédaction de l'appel à projet qui n'a pas été retenu.
- Suivi enveloppe FEADER lors du CP du 04/12/2018 : montant conventionné de 1 530 850 €
- Une maquette prévisionnelle de 1 639 964.59 €, soit 107% du montant global, correspondant à un rythme soutenu de demandes déposées suite aux rencontres avec les porteurs de projet (voir chiffres clés)
- FEADER engagé : 52.75% de l'enveloppe conventionnée (soit 807 665.79 €), correspondant aux dossiers traités (programmés)
- Fermeture de l'enveloppe et arrêt de l'accueil des porteurs de projet par décision du CP du 20/06/18
- Transfert des montants affectés aux fiches actions pour rééquilibrer la maquette globale, lors du CP du 03/10/2018
- Demande d'une enveloppe complémentaire auprès de la Région AURA de 30% du montant de l'enveloppe conventionnée, qui se base sur un recensement des projets potentiels auprès des 3 communautés de communes formant le territoire Alpes Sud Isère.
- Présentation des modalités de distribution de cette enveloppe complémentaire en CP, sous la forme d'appels à manifestation d'intérêt permettant d'être plus sélectif et qualitatif et éviter la logique du 1<sup>er</sup> arrivé, 1<sup>er</sup> servi.

## Volet suivi de projets :

43 projets déposés entre juin 2016 et juin 2018, date de fermeture de l'enveloppe LEADER pour cause de surconsommation : plus de 42% des porteurs de projet reçus dans le Trièves (17 projets) – 6 projets en Matheysine et 7 en Oisans. Un déséquilibre marqué entre les 3 sous territoires d'Alpes Sud Isère. 3 projets concernant Matheysine et Trièves (charte forestière, SEMBIO, sur les pas des huguenots, projet de coopération). 7 projets concernant les 3 sous territoires : animation et gestion de LEADER (4 projets), labo des partenariats (GAIA), charte forestière 2018 déployée sur les 3 sous territoires. Un objectif 2018 de sélection-programmation globalement bien atteint (cf chiffres clés).

Nature de porteurs de projet : 66.8% sont publics et 33.20 % sont privés (associations, entreprises, SCOP, ...)

Nature des projets : 27.5% en investissement, 60% en fonctionnement, 12.5% en investissement et fonctionnement

## LES PERSPECTIVES 2019

- Elaboration de l'évaluation intermédiaire de la mise en œuvre du programme LEADER (COPIL spécifique réuni fin 2018) – rédaction d'un document de communication sur les résultats, type newsletter ou 4 pages – mise en ligne sur le site.
- Réponse à apporter au cadre régional d'évaluation pour le 15 janvier 2019.
- Mise en œuvre de l'outil de paiement et réalisation des demandes de paiements des 40 dossiers déposés.
- Programmation systématique couplée à la sélection pour les dossiers en cours de suivi.
- Réouverture de l'enveloppe suite à l'octroi de l'enveloppe complémentaire et mise en place d'appels à manifestation d'intérêt, à soumettre au Comité de Programmation.
- Reprise des permanences en Matheysine suite à la réouverture de l'enveloppe.
- Rédaction du manuel de procédures.
- Réunion annuelle du GAL, autour de la valorisation d'opérations payées et donc réalisées à l'automne 2019 (idée d'un Eductour).

## Repères

**Accueil des porteurs de projet : 18 premiers rendez-vous entre janvier et juin 2018, dont 55 % dans le Trièves. Etat des projets depuis 2016 : 41 projet dont 29 sélectionnés, 23 programmés et 12 en cours de traitement 5 réunions du bureau du GAL 4 Comités de Programmation 15 temps de formation (Caprural) ou réunions techniques (Région AURA) notamment sur les outils de gestion (Osiris, Sharepoint) et sur les marchés publics dans le cadre du FEADER**

## Petite enfance

### LES MISSIONS

#### Les relais assistante maternelle

Objectif général : Améliorer et diversifier les modes de garde pour les moins de 6 ans en encourageant et en qualifiant le mode de garde individuel.

- Favoriser la rencontre et les échanges des assistantes maternelles, des enfants accueillis et des parents.
- Favoriser le décloisonnement entre les divers modes d'accueil au plan local.
- Organiser l'information des parents et des assistantes maternelles
- Susciter et promouvoir la formation des assistantes maternelles

#### Le soutien aux Haltes garderies

- Soutenir les établissements d'accueil collectif des jeunes enfants par la participation aux conseils d'administration, au suivi budgétaire/soutien Financier/ prise en charge de frais supplémentifs (entretien bâtiment, chauffage, véhicules...)
- Accompagnement des associations liées à la parentalité (Temps d'parents)

### LES ACTIONS MAJEURES EN 2018

- Renforcer la connaissance du développement psycho affectif de l'enfant  
5 séances /an sur chaque secteur/ 15 assistantes maternelles concernées
- Formation IREPS (instance régionale d'éducation et promotion de la santé)
- Promouvoir la santé du petit (0-6 ans) en renforçant ses compétences psychosociales/ 14 assistantes maternelles concernées
- Formation SST : 10 assistantes maternelles concernées
  
- Accompagnement Mistouflets (Gresse en Vercors) travaux de mise aux normes et passage en micro crèche
- Renouvellement de la part enfance du Contrat enfance jeunesse pour la période 2018-2021
- Projet de partenariat MA/ RAM/PMI : projet sommeil sur Monestier de Clermont, mise en place de cafés des parents réguliers sur toutes les structures, accueil régulier de spectacles Petite enfance

## LES PERSPECTIVES 2019

- Restructuration des postes des RAM pour passer de 1.1 ETP sur 2 agents à 1ETP sur un agent
- Réorganiser l'itinérance : les temps de permanences et de temps collectifs sur le territoire
- Renouvellement du projet de fonctionnement du RAM avec la CAF pour la durée 2019-2021.
- Maintenir les objectifs du RAM et conforter les partenariats (multi accueil, lecture publique, écoles maternelles du secteur)
  
- Poursuivre la mise en lien et le travail en réseau des acteurs de la Petite enfance autour de projets de formation et du collectif Petite enfance
- Accompagnement Les Mistoufflets : passage en micro crèche, mise en place des repas et de réaménagement des locaux en partenariat avec le Département, la CAF et la Mairie de Gresse en Vercors
- Travail sur l'offre de garde :
  - développement de 2 places de plus sur Clelles
  - Accompagnement de SOS Récré/ la Petite récré sur l'accueil à Roissard

### Repères

#### Relais assistants maternels

**47** assistantes maternelles agréées dont **44** en activité pour **168** places. **4** temps collectifs par semaine soit **105** séances sur l'année (participation de **116** enfants)

#### Soutien aux haltes-garderies

**344 891** € de subvention versées aux associations gestionnaires des équipements petite enfance  
**26.5** ETP **76** places

## Tourisme

### LES MISSIONS

- Accueil et information des publics
- Promotion touristique du Trièves
- Commercialisation touristique
- Développement touristique

### LES ACTIONS MAJEURES EN 2018

#### **Accueil et information des publics :**

- Accueil des visiteurs au sein de deux bureaux d'accueil (Gresse en Vercors et Mens).
- Réalisation d'un programme hebdomadaire en saison estivale des animations et activités proposées sur le Trièves. Diffusion papier et mail.
- Participation aux pots d'accueil organisés à Gresse en Vercors en saison hivernale et estivale.
- Stands lors d'événements organisés sur le Trièves : trail des passerelles du Lac de Monteynard-Avignonet + fourniture de documentations, oriflammes et kakémonos pour le marché de Noël de Grenoble en partenariat avec la Fabrique du Trièves.
- Organisation du parcours théâtralisé à Mens en lien avec les parcours d'orientation permanents mis en place par le Département de l'Isère.
- Réalisation pour l'association « Gresse en Vercors Animations » des programmes d'animations hebdomadaires en période estivale et hivernale ainsi que des affiches de leurs événements.
- Distribution des programmes d'animations à Gresse en Vercors, Mens et Clelles auprès des commerçants et prestataires touristiques.

#### **Promotion touristique :**

- Organisation d'accueils presse avec la blogueuse Itinera Magicà (thème itinérance nordique, randonnée et bien être) + Trekking et Voyage / Mme Bougeott/ Une belge Un français/ Mel loves travel / Yummy Planet
- Réalisation de deux brochures de promotion du territoire (un guide « hébergements » et un guide « activités ») distribués lors des salons et auprès des partenaires touristiques privés et institutionnels.
- Réalisation de sets de table avec la carte touristique du Trièves et les sites à visiter + la Route des Savoir Faire et les partenaires. Diffusion auprès des restaurateurs du territoire.
- Réalisation et acquisition d'un nouveau stand Trièves pour les opérations de communication.
- Poursuite du travail de référencement et développement de notre site web [www.trieves-vercors.fr](http://www.trieves-vercors.fr). Actualisation quotidienne des données.
- Développement de la stratégie sur les réseaux sociaux (Facebook avec 9 385 fans 9407 abonnés et Instagram avec 1241 abonnés).

- Saisie et renouvellement des informations dans la base de données touristiques APIDAE
- Poursuite de notre participation active à la marque « Inspiration Vercors » dans le cadre de la promotion globale avec le Vercors, notamment par le biais de 4 groupes de travail : « numérique », « presse », « marque », « vélo ».
- Participation au Salon du randonneur à Lyon avec le stand Trièves.

## **Développement :**

- Développement du vélo : création d'un groupe de travail à l'échelle Trièves chargé d'identifier les actions de développement à poursuivre, actualisation des topos « cyclos ».
- Poursuite des cotisations à l'Office de Tourisme du Trièves avec un système de partenaires/non partenaires ayant un niveau de services différents.
- Finalisation de l'élaboration du Schéma de développement touristique du Trièves, dont le programme d'actions.
- Organisation de journées d'échanges avec les professionnels du tourisme du territoire : les « ParlOTe » (les Partenaires de l'Office de Tourisme échangent).
- Mise en place logistique du Pôle Tourisme à Clelles (bureaux administratifs).
- Finalisation et inauguration de « la Route des Savoir-Faire du Trièves ».
- Suivi du travail en cours pour la création d'une Maison de Pays.
- Organisation d'initiations au Vélo à Assistance Electrique dans le cadre de « l'Echappée électrique en Isère ».
- Création d'un produit « Mise à disposition de Vélo à Assistance Electrique à l'arrivée de train » en juillet-août en partenariat avec « Grillet Sports ».
- Traduction des livrets de balades et randonnées en Anglais.
- Réflexion sur l'organisation du service tourisme avec changements de fiche de poste accompagnée par « Cap Rural ».
- Création d'un poste à 50% sur la thématique « sentiers ».

## **LES PERSPECTIVES 2019**

- Suivi et actualisation des outils de communication de « la Route des Savoir-Faire du Trièves » (site web, brochure, sets de table).
- Création de nouveaux topos cyclotourisme.
- Actualisation des livrets de balades et randonnées.
- Programme bi-mensuel en saison estivale des animations et activités.
- Ajustement des horaires et périodes d'ouverture des bureaux d'information.
- Lancement d'un groupe de travail « Trail » afin d'intégrer le plan trail du Département de l'Isère.
- Accompagnement pour la gestion de la taxe de séjour et achat d'un logiciel dédié.
- Poursuite de la réflexion avec le service économie de la CCT sur la création d'une Maison de Pays
- Finalisation de la réflexion sur l'organisation du service tourisme et mise en œuvre de la nouvelle organisation.

## Vie scolaire

### LES MISSIONS

- Mise en place et gestion de la restauration scolaire, des accueils périscolaires du matin et du soir et du temps issu de la réforme des rythmes scolaires de 2014 nommé Récréactive jusqu'en juillet 2018
- Gestion des inscriptions à ces services et facturation,
- Suivi des inscriptions à l'école, suivi des effectifs et gestion des demandes de dérogation
- Réalisation et suivi du budget du service, suivi des subventions
- Entretien des bâtiments scolaires, suivi de l'ensemble des travaux de construction ou de modernisation
- Financement et management du personnel d'entretien, d'encadrement des cantines et des temps périscolaires, ATSEM (plannings, remplacements, évaluations, gestion des conflits...)
- Financement des fournitures scolaires (suivi du budget attribué par classe)
- Financement des sorties scolaires ski, piscine et bibliothèque, et du réseau Emala (suivi des budgets, commandes et demandes de subventions)

### LES ACTIONS MAJEURES EN 2018

- Réflexion sur le retour de la semaine à 4 jours : concertation menée avec tous les acteurs et décision en début d'année de réaliser le dossier de demande de dérogation au cadre général de 4,5 jours fixé par décret pour un retour à la semaine de 4 jours en septembre 2018.
- Réorganisation du service vie scolaire pour le retour à la semaine de 4 jours en septembre 2018 : redéfinition des profils de postes et des missions des animateurs et travail sur les modalités de gestion et d'organisation du futur bâtiment de restauration scolaire-accueil de loisirs à Monestier de Clermont en début d'année.
- Ouverture du restaurant scolaire à Monestier de Clermont en septembre 2018.
- Réactualisation en septembre 2018 du guide pratique des écoles et du périscolaire pour communiquer sur le retour à la semaine de 4 jours
- Mise en place d'une nouvelle grille tarifaire avec le service enfance jeunesse à compter de septembre 2018 avec les mêmes tranches de quotient familial et favorisant l'équité sociale (mise en place en lien avec la CAF)
- Ouverture du portail famille mutualisé avec le service enfance jeunesse pour toutes les inscriptions sur les temps périscolaires y compris les mercredis et les vacances scolaires
- Travail sur l'organisation suite aux travaux dans le secteur Serpaton/Chambond à Monestier de Clermont dès avril 2018 pour assurer la sécurité des enfants aux abords des écoles et des bâtiments publics
- Concours de maîtrise d'œuvre pour la construction de l'école maternelle de Monestier de Clermont et choix de l'équipe
- Mise en place d'une maintenance informatique

- Acquisition de tablettes et d'ordinateurs portables pour les écoles élémentaires de Monestier de Clermont, Mens, Clelles et Chichilienne dans le cadre du programme de l'école numérique de l'éducation nationale
- Mise en place d'une procédure sécurisée de gestion des remplacements au sein du service Ecoles en s'appuyant sur les ressources du service Ecole.

## LES PERSPECTIVES 2019

- Démarrage des travaux de l'école maternelle de Monestier de Clermont pour une ouverture prévue en septembre 2020
- Poursuite de la formation des agents périscolaires en interne : connaissance de l'enfant (rythmes et besoins), posture éducative, gestion de groupe, construction de parcours éducatif, techniques d'animations autour du jeu (jeux sportifs, jeux de société, jeux de coopération...), utilisation des ressources locales et financement de 8 BAFA sur le territoire au printemps 2019.
- Investissement annuel dans les écoles : élaboration d'un plan pluriannuel de renouvellement du parc informatique en lien avec le prestataire informatique.
- Réflexion au sujet de la carte scolaire et des RPI : Châtel en Trièves, Tréminis...
- Réflexion autour de la carte scolaire dans sa globalité.
- Calcul des participations financières des communes aux dépenses de fonctionnement des écoles maternelles et élémentaires gérées par la Communauté de communes pour les enfants en dérogation
- Réflexion au sein de la CLECT concernant les incidences financières suite au retour à la semaine de 4 jours (conventions/ dérogations/attributions de compensation).

### Repères

**Gestion de 8 écoles, 24 classes pour 549 élèves scolarisés (27 élèves de moins que 2017 et 69 de moins que 2016)**

● **Ecoles sur le canton de Clelles : 132 élèves au total**

**Clelles (84 élèves) : communes de Clelles, St Martin de Clelles,**

**Le Percy et les maternelles de Chichilienne. Chichilienne (16 élèves)**

**Un RPI (regroupement pédagogique intercommunal) qui rassemble les élèves de**

**Lalley, Monestier du Percy et St Maurice en Trièves sur les 2 écoles suivantes :**

**Monestier du Percy (16 élèves) et Saint-Maurice en Trièves (16 élèves).**

● **Ecoles maternelle et élémentaire de Mens : 164 élèves au total**

**(96 en primaire et 68 en maternelle) : Communes de Cornillon, Lavars, Mens, Pré-bois, Saint-Baudille + accueil des petites et moyennes sections de maternelles de Châtel en Trièves, St Jean d'Hérans et Tréminis.**

● **Ecoles maternelle et élémentaire de Monestier de Clermont :**

**253 élèves au total**

**(176 en primaire et 77 en maternelle) : St Paul les Monestier, Roissard, Monestier de Clermont et Saint-Michel les Portes.**

**Gestion de 9 lieux de cantine pour 450 repas quotidiens, passage à 7 lieux à partir de septembre 2018 avec l'ouverture du Mangetou à Monestier de Clermont.**

## Ressources humaines

### Répartition des agents par service et par statut

Effectifs au 31 décembre 2017

Services	Nb agents titulaires	Nb agents non titulaires	Nb ETP	%
DGS	1		1	1,20 %
Accueil finances	2	1	2,5	2,99 %
Ressources humaines	5		3,71	4,44 %
Eau	3		3	3,59 %
Chargé mission transfert compétence		1	1	1,20 %
Entretien patrimoine - Marchés publics - Cellule projets (dont 0,75 ETP CIAS)	5		6	7,18 %
Collecte des déchets	8		7,6	9,10 %
Culture, patrimoine et vie associative	10		6,55	7,84 %
Développement socio culturel	12	2	11,1	13,29 %
<i>dont enfance-jeunesse</i>	5	1	4,3	5,15 %
<i>dont petite enfance famille</i>	2		1,5	1,80 %
Tourisme	3	2	5	5,98 %
Vie scolaire	25	20	24,43	29,24 %
Développement et aménagement de l'espace	6	6	9,78	11,71 %
<i>Dont programme Leader Matheysine Oisans Trièves</i>		2	1,6	1,92 %
<i>Dont service mutualisé Instruction droit sols</i>	2		1	1,20 %
Entretien ménager divers équipement	2	2	1,88	2,25 %
<b>Total</b> <small>Le total des agents ne correspond pas au total indiqué car certains agents sont affectés sur plusieurs services</small>	<b>79</b>	<b>34</b>	<b>83,55</b>	<b>100 %</b>

## Des moyens financiers

Le budget de la communauté de communes est composé d'un budget principal et de 6 budgets annexes (Ecoles-Tourisme- Déchets- Eau potable- Chaufferie Mens- Bâtiment économique Clelles).

En 2018, l'ensemble des dépenses de fonctionnement s'élève à **9,2 millions** d'Euros.

Pour exercer ses compétences, la communauté de communes du Trièves perçoit les recettes fiscales suivantes (taux 2018) :

- **Cotisation foncière des entreprises : 28,12 %**
- **Taxe d'habitation : 9,78 %**
- **Taxe foncier bâti : 2,00 %**
- **Taxe foncier non bâti : 2,99 %**

### La Redevance d'enlèvement des Ordures Ménagères (REOM) :

Montant redevance unitaire : **148 €**

En 2018, le produit de la REOM s'est élevé à **1,178 M€** (soit 76.90 % des recettes de fonctionnement du budget Déchets) et permet l'équilibre du budget annexe « Gestion des déchets »

### La taxe de séjour

Le produit de la taxe de séjour forfaitaire s'est élevé à **63 267 €** en 2018.

L'intégralité des recettes de cette taxe est affectée au budget annexe « Tourisme ».

**Encours de la dette** > au 31/12/2018 : **1,88 M€**.

## Des outils de communication

### LE JOURNAL DU TRIÈVES

Diffusion boîtes aux lettres, lieux d'accueil



### SITES INTERNET

Le portail pratique de la collectivité et celui du tourisme

[www.cc-trieves.fr](http://www.cc-trieves.fr)

[www.trieves-vercors.fr](http://www.trieves-vercors.fr)

### PUBLICATIONS PONCTUELLES

Guides petite-enfance, écoles, chauffage au bois, producteurs locaux... Plaquettes touristiques...



[www.cc-trieves.fr](http://www.cc-trieves.fr)

